Coteq Netbeheer B.V.

Jaarverslag 2023

Vanwege de toepassing van artikel 403 BW2 is er geen accountantscontrole uitgevoerd op de jaarrekening van Coteq Netbeheer B.V.

Inhoudsopgave

Voorwoord	**3**
Verslag van de directie	**5**
Over Coteq	5
Excellent netbeheer	10
Duurzame bedrijfsvoering	16
Kerncijfers	21
Financiële ratio's (Besluit financieel beheer netbeheerder)	22
Financiële toelichting	23
Strategische uitgangspunten en risicomanagement	26
Juridische structuur	32
Governance	33
Jaarrekening 2023	**35**
Balans per 31 december 2023 (voor resultaatbestemming)	36
Winst- en verliesrekening over 2023	37
Kasstroomoverzicht over 2023	38
Toelichting behorende tot de jaarrekening 2023	40
Verklaring Naleving Gedragscode voor Netbeheerders	71
Overige gegevens	**73**
Statutaire bepalingen over de resultaatbestemming	73

Voorwoord

Bouwen aan de energietransitie

‘De grootste verbouwing van Nederland’, zo wordt de energietransitie genoemd in de Nationale Uitvoeringsagenda Regionale Infrastructuur. Een verbouwing die hard nodig is, want het elektriciteitsnet is vol en de vraag naar energie blijft groeien. Ook in onze regio.

We hadden begin 2023 nog ruimte voor nieuwe grootzakelijke klanten, maar in de loop van het jaar kregen we ook in ons verzorgingsgebied te maken met de gevolgen van file op het middenspannings- en hoogspanningsnet. Sinds midden 2023 (Almelo en Oldenzaal) en eind 2023 (Goor) moeten we onze klanten teleurstellen: zowel afname van elektriciteit als teruglevering van duurzame elektriciteit is voor nieuwe grootzakelijke klanten niet mogelijk. Ook voor bestaande grootzakelijke klanten is uitbreiding van de capaciteit helaas niet meer mogelijk. Dat is een harde boodschap die vraagt om ingrijpende maatregelen.

Een op de drie straten gaat open
De investeringen van de landelijke en regionale netbeheerders om de Nederlandse gas- en elektriciteitsnetten te verzwaren, lopen de komende jaren op tot € 8 miljard per jaar. Een enorme opgave waarvoor één op de drie Nederlandse straten open moet. Materiaalschaarste en het tekort aan - vooral technisch geschoold - personeel maken de uitdaging nog groter. Terwijl landelijk gewerkt wordt aan het verzwaren van het hoogspanningsnet, zorgen wij dat onze netten voor midden- en laagspanning worden aangepast. Het afgelopen jaar is het ons gelukt om 95% van onze voorgenomen investeringen in het elektriciteits- en gasnet te realiseren. Dankzij de inzet van onze eigen medewerkers én alle samenwerkingspartners voerden we onderhoud en verzwaring uit. Ook voor 2024 hebben we grootse plannen: onze investeringsopgave gaat van € 16,5 miljoen naar € 21,5 miljoen. We leggen onder andere 11 km nieuwe kabels voor het middenspanningsnet aan en werken aan de uitbreiding en verzwaring van 11 elektriciteitsstations en -installaties.

Samenwerken in de regio
Terwijl netcongestie steeds meer van onze aandacht vroeg, werd ook gewerkt aan de Regionale Energiestrategie (RES) voor Twente en West-Overijssel en bijvoorbeeld een proefnetwerk met waterstof. Ook hadden we veel aandacht voor veiligheid onder het motto ‘Werk veilig, da’s goed voor elkaar’. Dankzij ieders inzet behaalden we trede 3 van de veiligheidsladder. Een topprestatie.

World-Class Workplace
In 2023 voerden we een organisatiewijziging door om meer wendbaar en slagvaardig te zijn en we startten met een nieuwe strategische koers. Veranderingen die goed uitpakten, zo blijkt ook uit het medewerkersonderzoek. Op alle punten scoorden we hoger dan het jaar ervoor. Onze medewerkers zijn trots op hun werk. Dat zagen we ook op de open dag voor familie, gepensioneerden en aandeelhouders. Collega’s vertelden enthousiast over hun werk, gaven demonstraties en lieten het vernieuwde kantoorpand zien. Dat we opnieuw behoren tot de top drie netbeheerders in Nederland is een fijne afsluiting van het jaar. En dat we het keurmerk World-Class Workplace voor goed werkgeverschap ontvingen is een mooie kroon op het werk van iedereen. Wat Coteq Netbeheer voor mij een World Class Workplace maakt, is de betrokkenheid van de collega’s om, samen met vele

partners, de grote verbouwing van Nederland aan te pakken. Waarvoor dank! Samen gaan we vol energie door met het bouwen aan de energietransitie in onze regio: voor de duurzame energie van morgen.

Gerald de Haan
Algemeen directeur

Verslag van de directie

Over Coteq
Coteq Netbeheer B.V. (hierna Coteq) is een 100% dochteronderneming van Cogas B.V., die zelf een 100% dochteronderneming is van Cogas Holding N.V. Coteq is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, aanleg, onderhoud en beheer van de netwerken voor gas en elektriciteit in een groot deel van Twente en de gemeente Hardenberg. Op deze manier zorgen we ervoor dat ruim 141.000 huishoudens gebruik kunnen maken van gas of elektriciteit voor het verwarmen van hun woning, koken, douchen en overige activiteiten.

Coteq is de onafhankelijke netbeheerder binnen de Cogasgroep. We stellen onze gas- en elektriciteitsnetten beschikbaar aan de verschillende marktpartijen. Onze klanten kiezen zelf hun energieleverancier.

We weten veel van elektriciteit en gas en zetten die kennis en ervaring in om bij te dragen aan de energietransitie. We denken mee over de nieuwste technieken en ontwikkelingen op het gebied van energie. We brengen partijen bij elkaar, ondersteunen nieuwe initiatieven en delen onze netwerken, kennis en data. Zo zijn we betrokken bij de Regionale Energiestrategieën (RES) voor Twente en West-Overijssel en werken we met gemeenten aan warmtevisies en wijkuitvoeringsplannen.

Missie en visie
Onze missie is om samen met onze maatschappelijke partners te zorgen voor een toekomstbestendige energie en data infrastructuur, een belangrijke bijdrage te leveren aan de energietransitie en daarmee bij te dragen aan de leefbaarheid in onze regio. Coteq wil de duurzame netbeheerder die zich vanuit haar maatschappelijke rol en regionale positie actief richt op zowel excellent netbeheer als op het faciliteren van de energietransitie in de regio.

Kernwaarden
Een belangrijk onderdeel van de strategie en cultuur van Coteq zijn onze kernwaarden, die het uitgangspunt vormen van onze bedrijfsvoering en het handelen van onze medewerkers.
De kernwaarden van Coteq zijn:

Veilig
Veilig handelen vormt de basis van al onze werkzaamheden en activiteiten. We streven ernaar het veiligheidsrisico en daarmee het aantal incidenten te minimaliseren voor onze klanten, medewerkers en anderen in onze omgeving.

Betrouwbaar
We willen voorzien in een betrouwbare energievoorziening en dienstverlening voor onze klanten.

Betaalbaar
De betaalbaarheid van de energievoorziening is van groot belang voor zowel consumenten als bedrijven. Daarnaast is de betaalbaarheid ook van groot belang voor het maatschappelijke draagvlak van de energietransitie. Daarom streven we ernaar de energievoorziening zo betaalbaar mogelijk te houden voor al onze klanten.

Duurzaam
We streven ernaar onze activiteiten zo duurzaam mogelijk uit te voeren en daarmee bij te dragen aan de verduurzaming van de samenleving.

Regionaal
Als regionale netbeheerder opereert Coteq altijd dicht bij de klant. We streven ernaar met onze activiteiten een zo groot mogelijke bijdrage te leveren aan de leefbaarheid, werkgelegenheid en bedrijvigheid in onze regio en proberen daarbij zoveel mogelijk samen te werken met andere regionale partijen.

Innovatief
De energiewereld is volop in beweging. Innovatie speelt hierbij een sleutelrol. Coteq streeft ernaar voorop te lopen op het gebied van innovatie, door onder meer te experimenteren met nieuwe technologieën en toepassingen. Hiermee willen we bijdragen aan een steeds slimmere en daarmee betere energievoorziening voor onze klanten.

Strategische pijlers

We gaan zuinig en efficiënt om met onze bedrijfsmiddelen. Zo houden we de energievoorziening voor onze klanten zo betaalbaar mogelijk. We investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers en hun veiligheid.

Excellent netbeheer
Onze klanten kunnen rekenen op een veilige, betrouwbare en betaalbare energie-infrastructuur. We investeren in de kwaliteit van onze netwerken, het vereenvoudigen van processen en het optimaliseren van onze dienstverlening.

Bijdragen aan de energietransitie
Met onze kennis en ervaring, ons regionale karakter en onze positie in de samenleving ondersteunen we onze klanten en aandeelhouders bij het verduurzamen van de energievoorziening in de regio. We doen dit door de bestaande infrastructuur aan te passen, te investeren in nieuwe duurzame netwerken en door een actieve rol te spelen als kennispartner in de energietransitie in onze regio.

Duurzame bedrijfsvoering
We gaan zuinig en efficiënt om met onze bedrijfsmiddelen. Zo houden we de energievoorziening voor onze klanten zo betaalbaar mogelijk. We investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers en hun veiligheid.

Sustainable Development Goals

We staan met elkaar voor de opgave om de opwarming van de aarde tegen te gaan. Klimaatverandering vraagt om drastische maatregelen, ook als het gaat om energievoorziening. Als regionaal netbeheerder werken we mee aan deze opgave. We bereiden ons voor op een duurzame toekomst, met een betrouwbare, betaalbare en veilige energievoorziening. In onderstaande tabel laten we zien welke activiteiten aansluiten bij de Sustainable Development Goals (SDG's) of Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

In 2024 bereidt Coteq zich voor op de invoering van de CSRD-verslaggeving (Corporate Sustainability Reporting Directive) die vanaf het verslagjaar 2025 voor Coteq verplicht is. In de CSRD-verslaggeving zal Coteq rapporteren over haar beleid en status op het gebied van de ESG-aspecten (Environment, Social en Governance).

SDG 7
Betaalbare en duurzame energie
Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen.

SDG 8
Waardig werk en economische groei
Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.

SDG 9
Industrie, innovatie en infrastructuur
Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie.

Strategische pijler	Jaardoelen	KPI	Doelstelling 2023	Realisatie 2023	SDG
Excellent netbeheer	We investeren in verzwaring of uitbreiding van onze elektriciteitsnetwerken om congestie te voorkomen.	Realiseren van de jaaropdracht elektriciteit	14,2 mln.	**14,5 mln.**	7 9
		Jaarlijkse uitvalsduur elektriciteit	4,8 min.	**7,3 min.**	7 9
	We centraliseren door het programma C-ARM onze marktfaciliterende processen verder en borgen hiermee een uniforme, kwalitatief goede en efficiënte marktbediening.	Benchmark netwerkbedrijven	-	**7,5**	9
Bijdragen aan de energietransitie	Wij stimuleren het invoeden van groen gas in onze gasnetten en bedenken oplossingen om het groen gas goed in te zetten	M3 ingevoed groen gas	20,0 mln.	**18,0 mln.**	7 9
Duurzame bedrijfsvoering	We bereiken vóór 2026 trede 4 van de Veiligheidsladder.	Long term injury frequency (LTIF)	0	**2,69**	8
	We borgen een toekomstvast redelijk rendement en dividend voor onze aandeelhouders en sturen op realisatie van het begrote (reguliere) nettoresultaat.	Resultaat na belastingen	5,512 mln.	**5,547 mln.**	8
	Onze medewerkers zijn bevlogen en zijn echte Coteq ambassadeurs.	Personeelsverloop (exclusief	N.v.t.	**3,2%**	8
		Ziekteverzuim percentage	4,0%	**4,8%**	8
		Verzuimfrequentie	0,90	**1,46**	8

Kerncijfers

Omschrijving	2023	2022
Gas: m³ transport	242,6mln.	272,1mln.
Groen gas: m³ ingevoed op het net	18,0 mln.	12,3 mln.
Aantal aansluitingen gas	141.229	142.416
Km gasnet	4.444 km	4.446 km
Uitvalsduur gas	18 sec.	15,9 sec.

Omschrijving	2023	2022
Elektriciteit: MWh transport	439.003 MWh	438.085 MWh
Aantal aansluitingen elektriciteit	56.375	56.176
Km elektriciteitsnet	1.411 km	1.397 km
Uitvalsduur elektriciteit	7,3 min.	9,8 min.

Omschrijving	2023	2022
Totale bedrijfsopbrengsten	58,9 mln.	48,9 mln.
Resultaat na belastingen	5,5 mln..	3,5 mln..
Investeringen	14,5 mln.	10,5 mln.
Balanstotaal	220,9 mln..	218,2 mln.

Excellent netbeheer

Excellent netbeheer is het fundament van Coteq als netbeheerder. Onze belangrijkste rol is het transport van elektriciteit en gas. Onze klanten kunnen rekenen op een veilige, betrouwbare en betaalbare energie-infrastructuur. We investeren in de kwaliteit van os net, het vereenvoudigen van processen en het optimaliseren van onze dienstverlening. In 2023 wisten we, ondanks schaarste van materiaal en vakmensen, 95% van onze voorgenomen investeringen in het elektriciteits- en aardgasnet te realiseren. Belangrijk, want de energietransitie in Nederland gaat sneller dan we met alle netbeheerders samen aankunnen. Het gevolg? Een wachtrij van gebruikers op het elektriciteitsnet en een extra stimulans om samen anders met energie om te gaan.

De vraag naar transportcapaciteit voor elektriciteit groeit de afgelopen jaren sneller dan uitbreiding van het hoogspannings- en middenspanningsnet mogelijk is. Door de snelle groei van duurzame opwek en een knelpunt bij de landelijke netbeheerder TenneT was in 2022 in heel ons verzorgingsgebied al geen extra transportcapaciteit voor teruglevering meer beschikbaar voor grootverbruikers. In 2023 volgden aankondigingen van de bovenliggende netbeheerder Enexis over transportschaarste voor grootverbruikers: op 19 juni voor afname op het station Almelo Urenco en op 17 augustus voor afname op de stations Oldenzaal en Almelo Mosterdpot. Op 20 december volgde de aankondiging van TenneT dat in heel Overijssel het stroomnet voor afname vol zit. Dat betekent dat ook op het station Goor geen transportcapaciteit voor afname door grootverbruikersaansluitingen vrij is. Dat geldt zowel voor nieuwe grootverbruikers, als voor bestaande grootverbruik klanten. Dit probleem speelt in bijna heel Nederland. Ingrijpende maatregelen zijn nodig om vertraging van woningbouw, economische groei en verduurzaming te voorkomen.

De Nederlandse netbeheerders, waaronder Coteq, presenteerden in november de contouren van de Nationale Uitvoeringsagenda voor de regionale energie-infrastructuur. Samen verdubbelen we de komende tijd de investeringen van € 4 miljard naar jaarlijks € 8 miljard vanaf 2025. Coteq investeert in 2024 € 21,5 miljoen en heeft voor 2025 € 22,0 miljoen begroot. Ondanks deze forse investeringen groeit de vraag naar ruimte op het net sneller dan we kunnen uitbreiden. De Nationale Uitvoeringsagenda is een vertrekpunt. We gaan samen met de andere netbeheerders en met stakeholders in gesprek om de uitvoeringsagenda nog beter en scherper te maken.

De overheid wil de uitbreiding van het elektriciteitsnet versnellen door onder andere juridische procedures en de vergunningverlening te versnellen. Tegelijkertijd kijken we als netbeheerders naar andere oplossingen om het stroomnet beter te benutten. Het stroomnet zit namelijk alleen tijdens piekmomenten vol. Wanneer grootverbruikers op piekmomenten minder elektriciteit gebruiken, komt er ruimte voor andere gebruikers. Samen met toezichthouder ACM onderzoeken we als sector hoe we dit spitsmijden (congestiemanagement) aantrekkelijk maken voor bedrijven.

Daarnaast stelt het kabinet € 166 miljoen beschikbaar voor het stimuleren van energiehubs. Daarbij stemmen bedrijven lokaal hun elektriciteitsvraag en -aanbod op elkaar af. Daardoor is er minder ruimte op het stroomnet nodig. Het wordt in 2024 voor bedrijven mogelijk om de beschikbare ruimte op het net via groepscontracten met elkaar te delen. Zo kan een bedrijf de ruimte op het elektriciteitsnet gebruiken die een ander bedrijf op dat moment niet nodig heeft. Onze taskforce netcongestie onderzoekt wat de mogelijkheden voor congestiemanagement in onze regio zijn om extra transportcapaciteit vrij te maken.

Afgelopen jaar zijn in ons verzorgingsgebied 4.226 woningen van zonnepanelen voorzien. Een stijging van 31% ten opzichte van 2022. Inmiddels heeft zo'n 32% van de woningen in ons land zonnepanelen op het dak liggen. In ons gebied heeft 33,7% van de woningen zonnepanelen.

Naast elektriciteit zien we een cruciale rol voor het gasnet in de overgang naar een volledig duurzaam energiesysteem. Het gasnet wordt steeds meer gevoed door groen gas en blijft essentieel voor het duurzaam verwarmen van oudere woningen en voor processen in de industrie. In 2017 sloten we de eerste groen gasinvoeder aan op ons netwerk. In 2022 werd meer dan 12 miljoen kuub groen gas ingevoed en in 2023 bijna 18 miljoen kuub.

Het Nederlandse energienet behoort tot één van de betrouwbaarste van Europa. Coteq staat net als voorgaande jaren weer in de top drie van de beste netbeheerders van Nederland. Gemiddeld zat een klant bij Coteq in 2023 7,31 minuten zonder elektriciteit en 18 seconden zonder gas.

Strategische doelen Excellent netbeheer

1. Coteq hoort tot de top 3 beste netbeheerders op het gebied van betaalbaarheid, betrouwbaarheid en veiligheid.

Dit hebben we in 2023 gedaan
Om de kwaliteit en betrouwbaarheid van onze netten te borgen, moeten we tijdig en goed investeren in onze infrastructuur en daarnaast zorgen voor adequaat beheer en onderhoud. In 2023 realiseerden we 95% procent van onze voorgenomen investeringen in het elektriciteits- en aardgasnet. Dat was mogelijk dankzij intensieve samenwerking met onze aannemers. Ook droeg een nieuwe aansturing bij projecten en het uitbesteden van een deel van onze projectengineering bij aan het succes. Doordat we zelf schaarse materialen op tijd inkochten, kwam voortgang van projecten minder snel in gevaar.

In 2023 hebben we, samen met onze combipartners binnen stichting GROND'g, een langjarige verbintenis gesloten met onze aannemers. Deze langlopende contracten geven aannemers zekerheid en daarmee ruimte om te investeren. Ook stellen deze langlopende contracten onze aannemerscapaciteit veilig. Met deze meerjarige samenwerking met aannemers zijn we beter toegerust voor de enorme uitbreidings- en onderhoudsopgave. Een aanzienlijk deel van het werk aan onze infrastructuur werd in 2023 uitgevoerd binnen dit samenwerkingsverband.

We werken veilig of we werken niet. Onder dit motto zorgen we dagelijks voor de veiligheid van onze medewerkers én van onze energie-infrastructuur. We startten de campagne 'Werk veilig, da's goed voor elkaar'. Hierin was onder andere aandacht voor gedragsregels, beschermingsmiddelen en de Laatste Minuut Risico Analyse (LMRA), maar ook voor digitale veiligheid en werkplekinspecties. Dat heeft ervoor gezorgd dat steeds meer medewerkers elkaar aanspreken en (mogelijk) onveilige situaties melden in het Safety Dashboard. Ook startten we met het verzamelen en uitvoeren van veiligheidsverbeterideeën. Dankzij alle inspanningen behaalden we eind 2023 trede 3 van de Veiligheidsladder.

In 2023 is volgens de security roadmap verder gewerkt aan het zorgdragen voor een betrouwbaar IT-landschap. Naast de jaarlijkse pentest van onze IT-infrastructuur heeft in 2023 ook een fysieke pentest plaatsgevonden op ons kantoor in Almelo. In 2023 hebben er ook meerdere awareness oefeningen plaatsgevonden om het risicobewustzijn op het gebied van cybersecurity bij de medewerkers te verhogen. Ook is een aanbesteding voorbereid voor het vervangen van een aantal IT-systemen in

2024. Eind 2023 namen we deel aan de landelijke cyberoefening ISIDOOR. Tijdens deze grootschalige oefening werden afspraken, structuren en processen geoefend.

Ondanks krapte op de arbeidsmarkt is het gelukt om goed gekwalificeerd technisch personeel aan te nemen voor onze storingsorganisatie. We investeren de komende vier jaar in opleiding en training van deze nieuwe medewerkers om ze verder op te leiden voor de storingsdienst.

Zo gaan we hiermee verder
Ook de komende jaren blijven we investeren in de kwaliteit en betrouwbaarheid van onze netten. Onze investeringsopgave gaat van € 16,5 miljoen in 2023 naar € 21,5 miljoen in 2024. In de komende jaren is tussen de 50 en 60% van de voorziene investeringen gericht op het vergroten van de capaciteit van het elektriciteitsnet. Bij gas blijft, ondanks een afname in aantallen verbruikers, vervanging nodig om de kwaliteit van de bestaande gasnetten te behouden. Daarnaast zijn investeringen nodig om aan de groeiende vraag naar invoedcapaciteit van groen gas te voldoen. Daarbij is niet meer de behoefte van gebruikers op een koude winteravond leidend, maar de transportbehoefte van groen gasproducenten op een zomerse dag. Met nieuwe koppelleidingen en aansluitingen brengen we productieoverschotten naar andere regio's of naar het landelijke gastransportnet GTS.

Een grote elektriciteitsstoring vindt meestal plaats op het middenspanningsnet. Coteq beheert een deel van het middenspanningsnet in Almelo, Oldenzaal en Goor. In 2024 gaan we onderzoeken of we de betrouwbaarheid van dit netwerk kunnen vergroten door te investeren in de technische oplossing 'schakelen op afstand'.

Vóór 2026 willen we trede 4 van de Veiligheidsladder bereiken. Daarvoor werken we in 2024 niet alleen in de eigen organisatie aan het veiligheidsbewustzijn, maar ook met aannemers, partners binnen GROND'G en andere stakeholders.

2. We zorgen ervoor dat onze klanten tijdig worden aangesloten.

Dit hebben we in 2023 gedaan
In 2023 introduceerden we een nieuwe werkwijze binnen onze organisatie: ketensamenwerking vanuit de vraag van de klant. We definieerden elf ketens die gaan over de producten die we leveren en medewerkers volgden trainingen klantgerichtheid. Wekelijks beoordeelden onze teams of we het goed doen voor de klant en bepaalden hoe we verder kunnen verbeteren. De ketensamenwerking droeg sterk bij aan de klanttevredenheid: 82% van de klanten is in 2023 tevreden over het moment van aansluiten op het net.

Zo gaan we hiermee verder
Ketensamenwerking ontwikkelen we in 2024 verder tot een standaard werkwijze. Met deze ketensamenwerking willen we ook de aanrijtijden bij storingen verder verkorten. Daarnaast zetten we in op het creëren van een continue verbetercultuur door verbeterinitiatieven te stimuleren.

3. We zetten digitalisering optimaal in om onze netten te beheren, storingen te voorkomen en om gerichter te investeren.

Dit hebben we in 2023 gedaan
We moeten voorkomen dat het net volloopt en daarvoor tijdig investeren. Om te bepalen welke investeringen nodig zijn, zetten we data-analyse in. Daarmee kunnen we zien wat in het net gebeurt en voorspellende patronen in beeld brengen. Met deze data kunnen we onze werkzaamheden nog beter plannen en sturen. In 2023 ontwikkelden we onder andere een voorspelmodel voor zonnepanelen.

Zo gaan we hiermee verder
We gaan onze scenariosoftware koppelen aan steeds meer real-time meetdata. Zo kunnen we beter voorspellen wat de impact van de energietransitie op onze netten is. Waar verwachten we bijvoorbeeld de meeste zonnepanelen? En waar worden laadpalen geplaatst? Met real-time data kunnen we beter inzicht krijgen in de belasting van ons elektriciteitsnet en inspelen op de dalen en de pieken.

4. We investeren in verzwaring of uitbreiding van onze elektriciteitsnetwerken om congestie te voorkomen.

Dit hebben we in 2023 gedaan
De druk op het elektriciteitsnet zit momenteel vooral op het hoogspannings- en middenspanningsnet. Daar treedt de file op waardoor grootverbruik klanten geen nieuwe aansluiting of uitbreiding kunnen krijgen. Coteq beheert voornamelijk het midden- en laagspanningsnet in de regio. Om meer afname en invoeding mogelijk te maken en congestie op het midden- en laagspanningsnet te beperken, verzwaren wij de komende jaren door heel ons gebied transformatoren en kabels. Ook plaatsen we nieuwe transformatorhuisjes. In 2023 zijn in Oldenzaal en Almelo grote stukken middenspanningskabel aangelegd.

Zo gaan we hiermee verder
In 2024 en de jaren daarna blijven we vol inzetten op onze gebiedsgerichte aanpak. Daarnaast voeren we in 2024 een grote verzwaring van het middenspanningsnet in Goor uit. In Almelo en Oldenzaal worden de voorbereidende werkzaamheden getroffen voor verdere grootschalige verzwaringen voor 2025 en verder.

Bijdragen aan de energietransitie

Het behalen van de klimaatdoelstellingen is een wereldwijde opgave die vraagt om lokale oplossingen. We hebben hiervoor alle energiebronnen nodig. We hebben simpelweg nergens genoeg van om aardgas een-op-een te vervangen. Bovendien verschilt het per wijk of buurt wat de beste oplossing is. Coteq concentreert zich de komende jaren, naast het verder uitbreiden van het elektriciteitsnet en de inzet van hernieuwbare gassen groen gas en waterstof. Ons doel: onze klanten voorzien van een duurzame en betaalbare energievoorziening voor de toekomst.

In 2023 transporteerden we 45% meer groen gas naar onze klanten dan het jaar ervoor. Ter vergelijking: landelijk steeg het aandeel groen gas met 21% tot 279 miljoen kuub. Het totale volume van bijna 18 miljoen kuub groen gas voor onze klanten, staat gelijk aan het gasverbruik van ongeveer 13.000 woningen. Daarmee bieden we 9% van onze klanten een duurzaam alternatief op aardgas. Eind 2023 is er een grote groen gasinvoeder in Anerveen bijgekomen. De verwachting is dat deze nieuwe invoeder ongeveer 8 miljoen kuub groen gas per jaar gaat invoeden op het gasnet van Coteq. We willen groeien naar een aandeel van 20% in 2030. Met de hoeveelheid agrarische bedrijven in de regio en andere bronnen, zoals bijvoorbeeld rioolwaterzuiveringen en gft-afval, zijn er voldoende kansen in de regio om groen gas te produceren.

Waterstof is één van de langetermijnoplossingen die interessant is voor grootzakelijke klanten en de transportsector. Daarom doen we onderzoek naar de kansen die waterstof biedt en we doen ervaring op met het werken met waterstof.

Strategische doelen bijdragen aan de energietransitie

1. Wij stimuleren het invoeden van groen gas in onze gasnetten en bedenken oplossingen om het groen gas goed in te zetten.

Dit hebben we in 2023 gedaan
In 2023 groeide het aandeel groen gas in ons gasnetwerk met 45% naar bijna 18 miljoen kuub. In 2023 ontvingen we 47 aanvragen voor een eerste verkenning tot groen gasinvoeding. Door een tegenvaller met de SDE++-subsidies zijn hier nog geen concrete aanvragen uit voortgekomen.

Eind 2023 tekenden de gemeente Hardenberg en netbeheerders RENDO en Coteq een intentieverklaring om samen te zorgen voor meer groen gas op het gasnet. We verwachten dat in 2024 het aantal biogasproducenten licht groeit en dat we in 2025 weer meer groen gas kunnen invoeden in ons netwerk.

Zo gaan we hiermee verder
We bereiden ons voor op het invoeden van groen gas door koppelleidingen aan te leggen richting Hardenberg. Ook maken we in 2024 een koppeling met het landelijk gastransportnet tussen Emmen en Ommen en onderzoeken we de mogelijkheid voor netkoppelingen met onze ‘buurman’ netbeheerder Enexis. Het doel van deze koppelleidingen is om het afzetgebied voor groen gas te vergroten, zodat gedurende het gehele jaar, maar vooral in de zomer, alle groen gasproducenten 100% kunnen blijven invoeden.

2. We investeren in verzwaring of uitbreiding van onze elektriciteitsnetwerken om congestie te voorkomen.

De investeringen die we doen om de kwaliteit en betrouwbaarheid van onze infrastructuur te borgen, dragen bij aan het voorkomen van netcongestie. Ook in 2024 blijven we investeren in verzwaring en uitbreiding van onze elektriciteitsnetwerken. In het voorgaande hoofdstuk Excellent netbeheer u wat we hebben gedaan en hoe we hiermee verder gaan.

3. Als congestie dreigt, zoeken we samen met de klant naar mogelijkheden om vraag en aanbod van energie zo op elkaar af te stemmen dat de beschikbare capaciteit zo goed mogelijk wordt gebruikt.

In het hoofdstuk Excellent netbeheer hiervoor leest u wat we hiervoor hebben gedaan en hoe we hiermee verder gaan.

4. We nemen gericht en actief deel aan samenwerkingsverbanden die zich richten op het verduurzamen van de energievoorziening.

Dit hebben we in 2023 gedaan
Om succesvol te zijn in de energietransitie namen we deel aan landelijke en regionale samenwerkingsverbanden, zoals de RES Twente en RES West-Overijssel, Green Deal, H2Hub Twente en ENTRANCE. We hadden veel contacten met beleidsambtenaren van gemeenten over de energietransitie en de kansen en mogelijkheden. We dachten mee en bekeken welke rol wij kunnen spelen in de overstap naar duurzame energiebronnen. Ook droegen we bij aan het stimuleren van lokale energie-initiatieven en boden kennis en capaciteit op het gebied van het stimuleren van lokaal eigenaarschap.

Eind juni 2023 hielden we een seminar voor de gemeenteraden van de aandeelhoudende gemeenten. Tijdens workshops informeerden we de aanwezigen over netcapaciteit, de stand van zaken rondom netcongestie en de inzet van hernieuwbare gassen, zoals groen gas en waterstof. Ook waren we in 2023 opnieuw gastlocatie voor het Kennisfestival Nieuwe Energie Overijssel voor lokale energie-initiatieven, inwoners en iedereen die meer wil weten over de energietransitie. We ontvingen in november de Industriële Kring Twente en namen ondernemers mee in de energietransitie, netcongestie en mogelijke oplossingen.

Zo gaan we hiermee verder
We blijven als actieve partner inzetten op goede samenwerking en het delen van kennis en ervaring. Daarbij gaan we nog gerichter stakeholdermanagement inzetten. Een van de speerpunten voor 2024 is het verder ontwikkelen van de Energiekaart samen met gemeenten en woningcorporaties. Deze Energiekaart geeft een interactief inzicht in de maatschappelijk gezien beste opties voor verduurzaming van de warmtevraag.

Duurzame bedrijfsvoering

Een duurzame bedrijfsvoering betekent voor ons verantwoord en efficiënt omgaan met onze bedrijfsmiddelen, onze medewerkers en onze omgeving. Zo houden we de energievoorziening voor onze klanten zo betaalbaar mogelijk en dragen we bij aan de leefbaarheid in de regio. In 2023 lag de focus op het implementeren van een organisatieverandering, het behouden en werven van medewerkers en het vergroten van het veiligheidsbewustzijn.

We startten 2023 met onze nieuwe strategische koers 2023-2027 en het werken met een nieuwe methode om deze koers te vertalen naar concrete acties. Met het OGSM-model maken we in één opslag duidelijk hoe verschillende onderdelen samenhangen met de ambitie en met elkaar. OGSM staat voor Objectives, Goals, Strategies en Measures. Hiermee willen we het begrip van de koers en de focus bij medewerkers vergroten. Deze behoefte is gebleken uit het medewerkersonderzoek van 2022. Daarnaast is het leiderschapsontwikkeltraject voor teammanagers opnieuw vormgegeven om aan te laten sluiten bij het nieuwe strategisch perspectief van Coteq voor 2023-2027.

Net als in 2022 was de krapte op de arbeidsmarkt in 2023 groot. Vooral mensen met een technische specialiteit zijn schaars. Met de energietransitie die op ons afkomt, hebben we dit personeel hard nodig. Daarom zetten we vol in op het behouden en werven van medewerkers. In 2023 voerden we een benchmarkonderzoek uit naar onze primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Dit leidde tot de invoering van twee loonlijnen. We maken daarbij onderscheid tussen kern- en generieke functies. Om concurrerend te blijven, hebben we in de loonlijn voor kernfuncties de eindsalarissen in de schalen verhoogd.

Per 1 januari 2023 is vanuit de CAO een structurele loonsverhoging doorgevoerd van 4%.

In het medewerkersonderzoek scoorden we bovengemiddeld op goed werkgeverschap. Dat leverde ons het label World-class Workplace op. De resultaten uit de medewerkersonderzoeken gebruikt de Taskforce Personeel om te blijven verbeteren op goed werkgeverschap.

We merkten het afgelopen jaar het sneeuwbaleffect van onze veiligheidscampagne ‘Werk veilig, da’s goed voor elkaar’. Veiligheid is in 2023 een standaard gespreksonderwerp geworden in elk werkoverleg met de teammanagers. In het Safety Dashboard zien we dat meer medewerkers (bijna-)incidenten melden. En collega’s durven elkaar eerder aan te spreken op situaties. Dat is een mooie prestatie die eind 2023 resulteerde in het behalen van Veiligheidsladder trede drie.

Coteq werkt aan het structureel verminderen van de uitstoot van CO2. In 2023 namen we daarvoor verschillende nieuwe maatregelen. Ook namen we standaard bij elke investeringsbeslissing de CO2-voetafdruk mee. In 2023 rekenden we daarvoor met een CO2-prijs van € 200 per ton. Bij elke investering voegen we de prijs voor de CO2-uitstoot toe aan de aanbieding van het materiaal of de dienst. Zo bepalen we welke aanbieder het meest interessante aanbod doet tegen de laagste CO2-voetafdruk.

De netverliezen elektriciteit zijn een belangrijk deel van ons elektriciteitsverbruik, totaal 23.373 MWh in 2023. De elektriciteit voor deze netverliezen wordt maandelijks door Coteq ingekocht. De inkoop van netverliezen vergroenen wij met Garanties van Oorsprong, waarvan 40% met in Nederland geproduceerde duurzame energie en 60% met Green wind EU.

Nederland heeft in het klimaatakkoord afgesproken de CO2-uitstoot te verminderen. De CO2-uitstoot van zakelijk verkeer en woon-werkverkeer van werknemers hoort daar ook bij. Per 1 juli 2024 gaat de rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit (WPM) in. Als werkgever met meer dan 100 medewerkers is ook Coteq verplicht gegevens aan te leveren. Om medewerkers te stimuleren (vaker) met het openbaar vervoer te komen, vergoeden we sinds januari 2023 de reis met het openbaar vervoer volledig. Voor zakenreizen met openbaar vervoer vergoeden we een eersteklas treinkaartje. Ook kunnen medewerkers gebruik maken van het Duurzaamheid-Inzetbaarheidsbudget, waarmee ze bijvoorbeeld een bijdrage voor een fiets kunnen krijgen.

Strategische doelen duurzame bedrijfsvoering

1. In onze vestigingsplaats Almelo hebben we minimaal hoogwaardige arbeidsplaatsen, hier vallen ook leer- en opleidingsplaatsen onder.

Dit hebben we in 2023 gedaan
In 2023 hebben we, ondanks de schaarste op de arbeidsmarkt, 22 nieuwe medewerkers aan kunnen trekken en hebben we ook enkele vacatures via interne doorstroom kunnen invullen. Dertien mensen gingen uit dienst, waarvan vijf met pensioen. Het aantrekken van zoveel nieuwe medewerkers is mede gelukt dankzij een aanbrengbonus. Daarnaast hebben we vol ingezet op arbeidsmarktcommunicatie, waardoor we bekend staan als goed werkgever met concurrerende arbeidsvoorwaarden.

Met het ruime opleidingsbudget stimuleren we medewerkers zich te blijven ontwikkelen. Daarnaast zetten we in op talentmanagement en maken we gebruik van TMA (talent- en motivatieanalyse). In 2023 deed 35% van de medewerkers deze TMA.

Met programma's, zoals CoChallenge en Werkgeluk en een persoonlijk budget voor elke medewerker dragen we bij aan duurzame inzetbaarheid.

We boden dertien mbo- en hbo-studenten een stageplek binnen de Cogasgroep. Om meer mbo-stagiaires aan te trekken hebben we de mbo-, hbo- en wo-stagevergoeding gelijkgetrokken (€ 450 bruto per maand). Het SBB-leerbedrijf sprak hier tijdens een bedrijfsbezoek aan Coteq afgelopen voorjaar haar waardering over uit. Daarnaast waren we in 2023 weer deelnemer aan de Week van de Techniek. Ook ontvingen we verspreid over het jaar schoolklassen om leerlingen enthousiast te maken voor een opleiding in de techniek.

Zo gaan we hiermee verder
In 2024 leggen we nog meer focus op het binden en boeien van medewerkers. Zo starten we bijvoorbeeld met een waarderingsbudget waarmee teammanagers aan medewerkers een extra schouderklopje kunnen geven. We gaan verder met het inrichten van talentmanagement. Het streven is dat in 2024 met 50% van de medewerkers de TMA is uitgevoerd. Met workshops en trainingen ontwikkelen we talenten op persoonlijk-, team- en organisatieniveau. Uiteraard blijven we focussen op continue en gerichte arbeidsmarktcommunicatie.

2. We hebben een veilige werkomgeving. Onze medewerkers zijn bevlogen en zijn echte Coteq ambassadeurs.

Dit hebben we in 2023 gedaan
Binnen Coteq is er geen plek voor ongewenst gedrag. We zorgen dat incidenten op een veilige manier kunnen worden gemeld. In 2023 actualiseerden we het beleid Gewenst gedrag en introduceerden we een nieuwe interne en externe vertrouwenspersoon.

Met jaarlijkse pulsmetingen door onderzoeksbureau Effectory beoordelen we onze inzet op werkgeverschap, bevlogenheid, organisatierichting en leiderschap. Een cijfer vanaf 7,5 beschouwen we als bevlogen. Het afgelopen jaar scoorden we als Cogasgroep op alle punten hoger dan het jaar ervoor.

Thema	2023	2022	Benchmark
Bevlogenheid	7,7	7,5	7,4
Werkgeverschap	7,0	6,9	6,7
Organisatierichting	7,1	6,7	7,1
Aantal respondenten	141	157	

Zo gaan we hiermee verder
In 2024 introduceren we zowel een nieuwe interne als externe vertrouwenspersoon bij de OR. Daarnaast stellen we een plan op hoe we aandacht gaan geven aan sociale veiligheid en gaan we de bekendheid met sociale veiligheid bij leidinggevenden vergroten. De bevlogenheid van medewerkers wordt vergroot door het verder inzetten en ontwikkelen van talentmanagement. We geven aandacht aan (uitzonderlijke) prestaties met de inzet van het waarderingsbudget. Ook doen we voortdurend themagericht medewerkersonderzoek en vertalen de feedback naar acties.

3. We bereiken vóór 2026 trede 4 van de Veiligheidsladder.

Dit hebben we in 2023 gedaan
2023 stond in het teken van het halen van Veiligheidsladder trede 3. Gedurende het jaar besteedden we op verschillende manieren aandacht aan de veiligheidscultuur in de organisatie:

- Veiligheidscampagne ‘Werk veilig, da’s goed voor elkaar’: tijdens deze campagne was er met name aandacht voor de gedragsregels, arbeidsmiddelen, persoonlijke beschermingsmiddelen en de laatste minuut risicoanalyse (LMRA) bij het uitvoeren van werkzaamheden door zowel monteurs als kantoorpersoneel.
- Training werkplekinspectie: hoe voer je een goede werkplekinspectie uit?
- Verbeterideeën stimuleren: we sporen collega’s aan om ideeën voor verbetering van de veiligheid in te sturen. Eens per half jaar is er een prijs voor het beste idee.
- Veiligheidsrapportage: elk kwartaal delen we vanuit de hele organisatie op intranet de stand van zaken rondom veiligheid. Bijvoorbeeld over het aantal (bijna-)incidenten en over veiligheidsverbetervoorstellen.
- Incidentenonderzoek: we bespreken (bijna-)incidenten met installatieverantwoordelijken om kennis en ervaring uit te wisselen en eventuele verbeteringen door te voeren.
- Elke nieuwe medewerker wordt persoonlijk geïnformeerd over veiligheid en ontvangt het veiligheidsmagazine.

Daarnaast komt in de samenwerking met aannemers en andere netbeheerders veiligheid aan de orde. We houden bijvoorbeeld samen werkinspecties om van elkaar te leren. In november en december 2023 vond de audit voor de Veilgheidsladder plaats. Vijf dagen lang werd de veiligheidscultuur bij Coteq onder de loep genomen. De auditoren viel het op dat iedereen in de organisatie open is en dat alle informatie makkelijk op tafel kwam. Die cultuur willen we koesteren en uitbouwen. Speciale complimenten waren er voor onze toezichthouders en onze magazijnmedewerkers. Onze inzet werd beloond: we haalden trede 3 van de Veiligheidsladder.

Zo gaan we hiermee verder
Vóór 2026 willen we trede 4 van de Veiligheidsladder bereiken. Daarvoor gaan we in 2024 binnen het samenwerkingsverband GROND'G nog meer de samenwerking opzoeken met aannemers. Bij het uitbesteden van werk kijken we strenger naar de eisen die we aan veiligheid stellen. Intern gaan ook medewerkers van andere afdelingen de werkplekinspecties uitvoeren. Drie toezichthouders gaan onaangekondigd bij projecten langs voor inspectie. De gegevens die zij ophalen, zetten we in om trendanalyses te maken, zodat we verder kunnen verbeteren. Daarnaast blijven we werken aan het creëren van een veilige omgeving en gaan we meer aandacht besteden aan het thema sociale veiligheid. De veiligheidscampagne loopt ook in 2024 door. Zo organiseren we in januari weer de veiligheidsdagen met verschillende opleidingen en reiken we ook in 2024 twee keer de Gouden Duim uit. Met deze prijs zetten we een collega in het zonnetje die lef heeft getoond door een incident te melden, een onveilige situatie aan te kaarten of bijvoorbeeld een verbetering voor te stellen. Zo houden we veiligheid voortdurend onder de aandacht.

4. In 2027 is 60% van al onze inkoop circulair.

Dit hebben we in 2023 gedaan
Om circulair te kunnen inkopen, is het nodig te definiëren wat we als Coteq verstaan onder circulaire inkoop. In 2023 is een start gemaakt met het maken van deze definitie.

Zo gaan we hiermee verder
In 2024 wordt dit aspect verder uitgewerkt en komt nadrukkelijk terug bij de implementatie van Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) in onze organisatie.

5. De komende vijf jaar werken we op basis van een nulmeting stapsgewijs toe naar een structurele vermindering van CO2-uitstoot. Uiteindelijk willen we CO2-neutraal worden.

Dit hebben we in 2023 gedaan
In 2023 voerden we een nulmeting uit naar onze CO2-uitstoot. De bruto CO2-uitstoot van de Cogasgroep in 2022 bedroeg 23.205 ton. Hiervan hebben we 10.671 ton vergroend door aardgas te vervangen door duurzame pellets en door netverliezen te compenseren met additionele vergroeningscertificaten. De netto uitstoot in 2022 was daarmee 12.534 ton CO2.
In 2023 verminderden we onze CO2-uitstoot met de volgende maatregelen:

- overstappen op elektrische poolauto's.
- overstap van fossiele diesel naar zoveel mogelijk HVO100 biodiesel (90% besparing).
- verduurzaming van bedrijfspand onder andere door alle verlichting te vervangen door energiezuinige ledverlichting.

- de frequentie van het zoeken van gaslekken is verdubbeld, waardoor netverliezen en methaanuitstoot sterk zijn gedaald.

Verder is in 2023 voor de medewerkers van Coteq een verduurzamingsplan in het leven geroepen. Hiermee voorziet Coteq in een regeling die haar medewerkers stimuleert om klimaatbewuste keuzes te maken ten aanzien van hun woning. Het verduurzamingsplan helpt onze medewerkers in:

- Energiebesparing en mogelijk lagere energiekosten.
- Toename waarde van de woning vanwege “gunstiger” energielabel.
- Vermindering CO2-uitstoot.

Met deze regeling biedt Coteq werknemers de gelegenheid om middelen aan te schaffen die bijdragen aan de verduurzaming van de eigen woning en/of energiebesparing in huis. Voor de regeling reserveert de Cogasgroep het komende jaar € 40.000.

Zo gaan we hiermee verder

In 2024 verwachten we meer resultaat te kunnen zien van de maatregelen die zijn ingezet. We hebben ons voorgaande jaren vooral gericht op scope 1 (eigen activiteiten) en scope 2 (afname energie van derden). In 2024 gaan we ook aan de slag met inzicht creëren en verminderen van de CO2-voetafdruk in scope 3 (activiteiten van andere partijen in de waardeketen).

Cultuur en gedrag

Wat hebben we in 2023 gedaan op het gebied van cultuur en gedrag?

We richtten ons op verschillende manieren op cultuur, gedrag en motivatie van onze medewerkers. We stimuleerden veiligheidsbewust gedrag. Door de inzet van de meldingenapp Safety Dashboard maakten we van onveilige situaties een leermogelijkheid. We gaan in 2024 verder invulling geven aan het veiligheidsbewustzijn bij Coteq. We hadden in 2023 een goed en gevarieerd security awareness programma gericht op digitale veiligheid en dat wordt gecontinueerd in 2024.

Het duurzaam inzetbaar blijven van onze medewerkers was een belangrijk onderdeel in de Sturen op ontwikkeling en resultaat (STOER) gesprekken. Omdat competenties veranderen, stimuleerden we medewerkers nieuwe vaardigheden te ontwikkelen. We werkten aan een cultuur waarin het normaal is dat je voortdurend blijft investeren in jezelf, ongeacht leeftijd, werkervaring of opleidingsniveau. We faciliteerden dit door een ruim opleidingsbudget, incompany trainingen en ons online leerplatform.

Binnen ketensamenwerking stimuleerden we onze medewerkers om in termen van klantwaarde te denken en te acteren. Om dit te ondersteunen, hebben we ook de training klantgerichtheid aangeboden. Voor onze leidinggevenden zijn we verdergegaan met ons leiderschapsprogramma waarin thema's als coachend leidinggeven en eigenaarschap centraal hebben gestaan. We hebben een actief programma van CoChallenge ingezet om onze medewerkers te faciliteren duurzaam fit te blijven.

Kerncijfers

	Eenheid	**2023**	2022
Resultaten			
Som der bedrijfsopbrengsten	*€ 1.000*	**58.871**	48.877
Som der bedrijfslasten	*€ 1.000*	**49.433**	42.115
Bedrijfsresultaat	*€ 1.000*	**9.438**	6.762
Financiële baten en lasten	*€ 1.000*	**-734**	-913
Resultaat voor belasting		**8.704**	5.849
Vennootschapsbelasting	*€ 1.000*	**-3.157**	-2.391
Resultaat na belasting	*€ 1.000*	**5.547**	3.458
Balans			
Netto werkkapitaal	*€ 1.000*	**20.660**	20.403
Vaste activa	*€ 1.000*	**192.463**	189.819
Eigen vermogen	*€ 1.000*	**125.065**	124.517
Balanstotaal	*€ 1.000*	**220.913**	218.123
Ratio's financieel beleid			
Solvabiliteit (Eigen vermogen/Totale vermogen)	*%*	**56,6**	57,1
Current ratio (Vlottende activa/Vlottende passiva)	*%*	**365,2**	358,2
Rentabiliteit totale vermogen*	*%*	**4,3**	3,1
ROIC (rentabiliteit van het geïnvesteerd vermogen)**	*%*	**4,1**	2,8
EBIT - rentedekking***		**11,2**	7,4
FFO - rentedekking****		**18,37**	15,04
Overige kerncijfers			
Netto kasstroom	*€ 1.000*	**-2.538**	-6.941
Investeringen	*€ 1.000*	**14.537**	-10.510

* Rentabiliteit totale vermogen: bedrijfsresultaat/ gemiddeld totaal vermogen
**ROIC: (resultaat voor belastingen + resultaat deelnemingen)/ (vaste activa + netto werkkapitaal)
***EBIT - rentedekking: (bedrijfsresultaat + aandeel resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen)/ rentelasten
****FFO: de som van de nettowinst uit gewone bedrijfsuitoefening, afschrijvingen, amortisatie, latente belastingen en overige kostenposten waarvoor geen kasgeld noodzakelijk is en bruto rentelasten/ bruto rentelasten

Financiële ratio’s (Besluit financieel beheer netbeheerder)

Volgens het Besluit financieel beheer netbeheerder (BFBN) dient de netbeheerder jaarlijks een rapportage toe te voegen waaruit blijkt dat de netbeheerder voldoet aan de hierna genoemde (financiële) eisen:

		Norm	**2023**	2022
A	Bedrijfsresultaat / bruto rentelasten	≥ 1,7	**11,20**	7,39
B	FFO / bruto rentelasten	≥ 2,5	**18,37**	15,04
C	FFO / totale schuld	≥ 0,11	**0,15**	0,14
D	Totale schuld / (totale schuld + eigen vermogen)	≤ 70%	**43%**	43%

Berekeningswijze ratio’s conform artikel 2 BFBN

A. Het bedrijfsresultaat voor rente en belasting gedeeld door de bruto rentelasten.

B. De som van de nettowinst uit gewone bedrijfsuitoefening, afschrijvingen, amortisatie, latente belastingen, overige kostenposten waarvoor geen kasgeld noodzakelijk is en bruto rentelasten gedeeld door bruto rentelasten (FFO (Funds from operations) + bruto rentelasten/ bruto rentelasten).

C. De som van de nettowinst uit gewone bedrijfsuitoefening, afschrijvingen, amortisatie, latente belastingen en overige kostenposten waarvoor geen kasgeld noodzakelijk is gedeeld door de totale schuld (FFO/ totale schuld).

D. De totale schuld gedeeld door de som van de totale schuld en het eigen vermogen inclusief minderheidsbelangen en preferente aandelen.

Financiële toelichting

Resultaten
Het nettoresultaat van Coteq over 2023 was € 5,5 miljoen, een stijging van € 2,1 miljoen ten opzichte van 2022. Dankzij een hogere omzet en per saldo lagere operationele kosten, steeg het bedrijfsresultaat met € 2,7 miljoen.

Som der bedrijfsopbrengsten
De som der bedrijfsopbrengsten was € 58,9 miljoen, een toename van € 10,0 miljoen. Dit is voornamelijk het gevolg van de door de ACM toegestane gestegen tariefruimte voor de elektriciteit- en aardgasnetwerken in 2023. De toename van de tariefruimte werd veroorzaakt door:

- compensatie van de gestegen kosten van energie in 2023 en 2022 (netverliezen);
- compensatie voor inflatie in algemene zin;
- een hogere vermogenskostenvergoeding in verband met de gestegen rente.

Som der bedrijfslasten
De som der bedrijfslasten stegen met € 7,3 miljoen tot € 49,4 miljoen. Deze stijging kent verschillende oorzaken. De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten namen toe met € 6,6 miljoen en kwamen daarmee uit op € 35,3 miljoen. De belangrijkste oorzaak van deze stijging was een toename van de energiekosten (netverliezen) met € 1,4 miljoen als gevolg van hogere energieprijzen. Eveneens stegen de transportkosten van de bovenliggende elektriciteitsnetbeheerder met € 1,3 miljoen. Verder stegen de kosten voor diverse materialen en externe kosten met € 3,9 miljoen.

De personeelskosten over 2023 namen licht af met € 0,1 miljoen tot een bedrag van € 1,9 miljoen. Dit als gevolg van een combinatie van cao-verhoging en een afname van het personeelsbestand met gemiddeld 1,8 fte in 2023 ten opzichte van 2022.

De afschrijvingskosten namen met € 0,7 miljoen toe naar € 11,8 miljoen. Dit is het gevolg van stijgende investeringsuitgaven in onze netwerken.

Financiële baten en lasten
Het totaalbedrag aan financiële baten en lasten over 2023 bedraagt € 0,7 miljoen (last) (2022: € 0,9 miljoen (last)), een afname van € 0,2 miljoen. De afname is het gevolg van een toename van rentebaten door een stijging van rentevergoeding op liquide middelen. De rentelasten op de langlopende leningen waren stabiel.

Belastingen
De belastinglast over 2023 bedraagt € 3,2 miljoen (2022: € 2,4 miljoen). De stijging wordt met name veroorzaakt door hogere resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen.

Investeringen in materiële vaste activa
Over het jaar 2023 heeft Coteq bruto € 14,5 miljoen geïnvesteerd (2022: € 10,5 miljoen). Een groot deel van de investeringen in 2023 is door Coteq Netbeheer besteed aan vervanging, vernieuwing en uitbreiding van het elektriciteitsnetwerk. Daarnaast is geïnvesteerd in het gasnetwerk en uitrol van slimme meters. Niet activeerbare uitgaven voor projectinitiatieven boekt Coteq ten laste van haar reguliere exploitatieresultaat en komen niet tot uitdrukking in het bedrag aan investeringen.

Liquiditeit en solvabiliteit
Gedurende het hele jaar 2023 had Coteq een goede liquiditeitspositie. De liquiditeitspositie is gedurende 2023 afgenomen met name als gevolgd van een hogere kasstroom uit investeringsuitgaven. De liquiditeits- en solvabiliteitsratio's zijn beide eind 2023 van een goed niveau. Voor de ratio's wordt verwezen naar het overzicht financiële kerncijfers.

Financieel beleid
Het financieel beleid van Coteq is erop gericht financieel sterk en flexibel te zijn en te blijven, evenals te allen tijde goede toegang te hebben tot de vreemd vermogen kapitaalmarkt. Hierin wordt voorzien door financiële ratio's te hanteren naar de eisen van de kredietwaardigheid zoals opgenomen in het Besluit Financieel Beheer Netbeheerder (BFBN). Daarbij wordt onder meer zorggedragen voor een evenwichtig aflossingsschema, een gebalanceerd investeringsplan, het beheersen van de operationele kosten, het beschikken over gecommitteerde kredietfaciliteiten, het aanhouden van voldoende liquide middelen en het toepassen van een verantwoord dividendbeleid.

Risicobeheersing
Coteq past een adequaat systeem van risicomanagement toe om haar strategische, operationele en financiële risico's te beheersen. De paragraaf Risicomanagement in dit jaarverslag beschrijft het systeem van risicobeheersing. Coteq heeft beperkte financiële risico's, zoals krediet-, rente- en liquiditeitsrisico's, en beheert deze effectief. Er wordt een consequent beleid van kredietanalyse en -beheer uitgevoerd. In de jaarrekening zijn deze aspecten toegelicht.

Financiële instrumenten
Coteq houdt haar tijdelijke overliquiditeit aan in rekening courant en op depositorekeningen.

Vooruitblik 2024: financiële verwachtingen

Investeringen
De totale investeringen voor 2024 zijn begroot op € 21,5 miljoen, voor het doen van investeringen (nieuwbouw, reconstructie en vervanging) in aardgas-, elektriciteitsnetten, het meetdomein en overige zaken. Dit is substantieel hoger dan de begroting van € 16,5 miljoen en realisatie van € 14,5 miljoen in 2023.

De toenemende elektrificatie van onze maatschappij vraagt ook in de jaren na 2024 om verhoogde investeringen in het verzwaren van onze elektriciteitsnetten. Naar verwachting zullen de jaarlijkse investeringen in het elektriciteitsnet van Coteq de komende jaren tussen de € 14,5 en € 16,5 miljoen bedragen.

Naar verwachting zal het verbruik van aardgas en het aantal aardgasaansluitingen geleidelijk af gaan nemen. De bestaande aardgasstructuur dient echter betrouwbaar en veilig te blijven functioneren. Daarom zal in 2024 en de daaropvolgende jaren jaarlijks circa € 5 miljoen in het aardgasnetwerk worden geïnvesteerd inclusief het aanleggen van koppelleidingen tussen aardgasnetdelen om de toenemende invoeding van groen gas te faciliteren.

De komende jaren kan Coteq haar toenemende investeringen in elektriciteits- en aardgasnetten financieren door het aantrekken van additioneel vreemd vermogen bij banken. De financiële ratio's van Coteq bieden hiertoe voldoende ruimte.

Resultaat
Onder voorbehoud van onvoorziene effecten die kunnen voortkomen uit gebeurtenissen, zoals bijvoorbeeld oorlogsdreiging- of situaties, energiecrisis, klimaatcrisis, een hernieuwde pandemie en toenemende spanningen op mondiaal niveau, verwacht Coteq over 2024 een bestendig resultaat. Het verwachte volume aan energie-inkopen, onder andere voor netverliezen, heeft Coteq voor het jaar 2024 inmiddels grotendeels vastgezet tegen inkoopprijzen op of lager dan begroot voor 2024. Per saldo is daardoor, behoudens de beperktere effecten van volumeverschillen, het energieprijsrisico voor 2024 beperkt.

Voor het jaar 2024 is een toename van het totale (gemiddelde) personeelsbestand (eigen personeel en extern personeel) begroot naar 23,4 fte (2023: 23,1 fte). De uitbreiding in formatie is vooral begroot om invulling te geven aan de hogere investeringsopgave. Eind 2023 is een nieuwe cao overeengekomen met een looptijd van 18 maanden. Hierin is onder meer een loonsverhoging van 7% afgesproken voor 2024 met een minimum van € 275 bruto per maand. Per 1 januari 2025 zullen de salarissen met 3% worden verhoogd. Samen met de uitbreiding van het personeelsbestand zal dit de komende jaren leiden tot een aanzienlijke toename in de personeelskosten.

Liquiditeit, solvabiliteit en financiering
De liquiditeits- en solvabiliteitspositie van Coteq over geheel 2024 zal, net als over 2023, van een goed niveau zijn en ruimschoots voldoen aan de eisen gesteld in het Besluit Financieel Beheer Netbeheerder (BFBN), evenals aan de eisen gesteld in de op Coteq van toepassing zijnde bankconvenanten. Op basis van haar toekomstige kasstromen en goede liquiditeits- en solvabiliteitspositie heeft Coteq goede toegang tot bankfinanciering.

Risicomanagement

Strategische uitgangspunten en risicomanagement

Gebeurtenissen binnen en buiten Coteq en de daaraan verbonden risico's beïnvloeden het tempo, de te leveren inspanning en de mate van succes van de door Coteq te realiseren strategische doelen. Om effectief haar strategische doelen te realiseren, hanteert Coteq daarom gestructureerd risicomanagement.

Bij haar strategische risicoanalyse identificeert Coteq onzekere gebeurtenissen die de realisatie van haar strategische doelen of haar continuïteit bedreigen. Een onzekere gebeurtenis heeft een bepaalde frequentie of kans van optreden en gaat, als zij optreedt, gepaard met een bepaald gewenst of ongewenst effect. De omvang van een risico wordt in de regel uitgedrukt als de kans van optreden maal de potentiële impact.

Risicomanagement is onderdeel van de governance van Coteq. Het risicomanagement richt zich met een brede invalshoek op alle facetten van de onderneming. Daaronder vallen strategische en operationele risico's, betrouwbaarheid van (financiële) rapportages en het voldoen aan wet- en regelgeving.

Coteq voert haar risicobeoordeling uit met een intern expertteam dat de directie en het managementteam adviseert over risico's, risico-oordelen, te nemen risicobeheersmaatregelen en het proces van risicoregistratie en -bewaking. De directie is besluitvormend ten aanzien van het risicomanagement van Coteq. Om als onderneming haar bedrijfsdoelstellingen te realiseren, moet Coteq in bepaalde mate risico's aangaan en accepteren. De mate waarin Coteq daartoe bereid is (de risicobereidheid) verschilt per risico en achterliggende (strategische) doelstelling. Bij het bepalen van haar risicobereidheid met betrekking tot de veiligheid en betrouwbaarheid van haar gas- en elektriciteitsnetten zoekt Coteq aansluiting bij de normen die binnen de sector in Nederland worden gehanteerd. Verder worden de belangen van directe stakeholders, klanten, medewerkers en aandeelhouders, zorgvuldig meegewogen. Het risicomanagementsysteem van Coteq voldoet aan de NTA 8120 norm die van toepassing is op de netbeheerders van elektriciteit- en gasnetten. Daarnaast past Coteq de ISO-normen kwaliteit (9001) en cybersecurity (27001) toe. Voor veiligheid hanteert Coteq onder andere de VCA, BEI en VIAG.

In een risico-inventarisatie overzicht, welke jaarlijks wordt herijkt, heeft Coteq de voor haar meest relevante risico's in beeld gebracht. De risico's zijn in het model weergegeven als restrisico's. Met restrisico wordt bedoeld het risico dat gelopen wordt rekening houdend met getroffen preventieve en repressieve risicobeheersmaatregelen. De risicobeheersmaatregelen zijn gericht op het preventief beperken van de kans van optreden en het preventief beperken van de negatieve impact van een ongewenste gebeurtenis. Daarnaast zijn en worden er repressieve beheersmaatregelen getroffen om de schade te beperken mocht de negatieve gebeurtenis zich daadwerkelijk voordoen. Het risicomanagementsysteem is zodanig ingericht dat Coteq redelijkerwijs in staat is om de restrisico's te dragen. Coteq streeft ernaar om risico's van een midden en hoog niveau zo snel mogelijk te mitigeren. Hoe hoger het risico, hoe hoger de prioriteit van mitigeren. Bij onacceptabele risico's zal per direct al het mogelijke gedaan worden om het risico te reduceren. Bij hoge en midden risico's wordt een plan gemaakt om het risico zo mogelijk binnen redelijke termijn naar een lager niveau te mitigeren. Voor de risico's met het risico-oordeel laag heeft Coteq toereikende mitigerende maatregelen getroffen en zijn, onder voorbehoud van het borgen en bijhouden daarvan, geen aanvullende maatregelen nodig om het risico verder te reduceren. Over het jaar 2023 hebben zich

geen risicovolle gebeurtenissen voorgedaan die een significant effect hebben gehad op het realiseren van de doelstellingen van Coteq.

Risico-inventarisatie overzicht

Risico	Risico-bereidheid1	Kans2	Impact3	Risico-oordeel4	Trend 2023	Belangrijk gelinkt met strategische	Belangrijk gelinkt met kernwaarde
1. Ongevallen van medewerkers en/of omstanders als gevolg van onveilige situaties en/of falende assets	Avers	Midden	Laag	Laag	Neutraal	Excellent netbeheer	Veilig
2. Non-compliance aan wet- en regelgeving	Mijdend	Midden	Laag	Laag	Neutraal	Excellent netbeheer	Betaalbaar
3. Ongewenst openbaar worden persoonsgegevens (privacy)	Mijdend	Laag	Midden	Laag	Neutraal	Excellent netbeheer	Betrouwbaar
4. Cybercriminaliteit met belemmering bedrijfsvoering	Mijdend	Midden	Hoog	Hoog	Neutraal	Excellent netbeheer	Betrouwbaar
5. Onvoldoende anticiperen en positioneren op impact	Neutraal	Midden	Hoog	Hoog	Neutraal	Excellent netbeheer	Betaalbaar, regionaal en innovatief
6. Onvoldoende materiaalbeschikbaarheid waardoor de maakbaarheid in gevaar komt	Mijdend	Midden	Midden	Midden	Neutraal	Excellent netbeheer	Betrouwbaar
7. Omvangrijke en langdurige uitval van de energievoorziening	Avers	Laag	Midden	Laag	Neutraal	Excellent netbeheer	Betrouwbaar
8. Onvoldoende deskundig personeel	Mijdend	Midden	Midden	Midden	Neutraal	Excellent netbeheer	Betrouwbaar
9. Verandering in wetgeving met negatief effect op de	Mijdend	Midden	Laag	Laag	Neutraal	Bijdragen aan de energietransitie	Betaalbaar
10. Financierbaarheid	Mijdend	Laag	Midden	Laag	Neutraal	Alle drie strategische pijlers	Alle kernwaarden
11. Continuïteit en toekomstbestendigheid	Mijdend	Midden	Midden	Midden	Neutraal	Excellent netbeheer	Betrouwbaar

1. Classificatie risicobereidheid: avers, mijdend, neutraal, nemend, zoekend
2. Classificatie kans: laag (< 1x per 10 jaar), midden (≥ 1x per 10 jaar en < 1x per jaar), hoog (≥ 1x per jaar);
3. Classificatie impact: laag (matig), midden (behoorlijk) en hoog (ernstig)
4. Classificatie risico-oordeel: verwaarloosbaar, laag, midden, hoog, ontoelaatbaar

Toelichting op de in het risico-inventarisatie overzicht vermelde risico's:
Onderstaand zijn de risico's met een risico-oordeel midden en hoog toegelicht.

4.
Cybercriminaliteit met belemmering bedrijfsvoering (risico-oordeel: hoog)

Kans	Impact
Midden	Hoog

Omschrijving risico:
Het bewaken en aansturen van energienetten en bovengrondse installaties digitaliseert in toenemende mate. Cyberaanvallen met een politiek, terroristisch of financieel gewin oogmerk, richten zich steeds vaker op de vitale infrastructuur. Coteq moet anticiperen op de toename van of wijzigingen in cybercriminaliteit. Met als doel te voorkomen dat een aanval op onze (gedigitaliseerde) netten of overige IT-systemen de continuïteit van onze dienstverlening in gevaar brengt. Het risico-oordeel is hoog op basis van een score kans "midden" en impact "hoog".

Mitigerende maatregelen:
Coteq beveiligt haar energie- en datanetten en computers tegen aanvallen op diverse niveaus. We werken continu aan het veiligheidsbewustzijn van onze medewerkers. De getroffen en voortschrijdend te treffen maatregelen zijn zowel organisatorisch, administratief, technisch als fysiek van aard. Coteq werkt vanuit een cybersecurity roadmap die frequent wordt geactualiseerd rekening houdend met actuele ontwikkelingen in cyberrisico's en mitigerende maatregelen en technieken. Verder werkt Coteq binnen Netbeheer Nederland intensief samen met andere netbeheerders op het gebied van cybersecurity. Ten slotte worden nauwe contacten onderhouden en kennis uitgewisseld met het Nationaal Cyber Security Centrum van de rijksoverheid en andere partijen. Samen kunnen we de (snelle) ontwikkelingen volgen en externe signalen van aanvallen vroegtijdig opvangen. Binnen de Cogas groep is een cybersecurity officer aangesteld en een cybersecurityteam ingesteld.

5. Onvoldoende anticiperen en positioneren op impact energietransitie (risico-oordeel: hoog)

Kans	Impact
Midden	Hoog

Omschrijving risico:
Coteq wil helpen de klimaatdoelen te realiseren en faciliteert daarom de energietransitie in haar regio. De energietransitie is een maatschappelijke verandering die (nog) met zeer veel onzekerheden is omgeven. De onzekerheden spelen o.a. op het gebied van techniek(keuzes), wetgeving, betaalbaarheid en keuzes die klanten, gemeenten en aandeelhouders maken en maatschappelijk draagvlak. De ontwikkelingen binnen de energietransitie dwingen tot het tijdig en versneld moeten verzwaren van de elektriciteitsnetten. Dit moet verstandig gebeuren, zodat zowel congestie als over- en onder-investeren worden vermeden. Voorts dwingt de energietransitie tot het vinden van duurzame alternatieven voor een afnemend aardgasverbruik zoals groen gas en waterstof. (Sterk) dalende aantallen aardgasaansluitingen kunnen op termijn de omzet van Coteq en daarmee het

	verdienmodel en de zelfstandigheid en levensvatbaarheid van Coteq aantasten. Het risico-oordeel is hoog op basis van een score kans “midden” en impact “hoog”. **Mitigerende maatregelen:** Coteq ondersteunt haar gemeentelijke aandeelhouders, marktpartijen en burgerinitiatieven met kennis, tijd en adviezen, zoals o.a. bij het opstellen van Regionale Energiestrategieën (RES), warmtetransitievisies (WTV), wijkuitvoeringsplannen (WUP) en het opstellen van vlekkenkaarten op wijk- of buurtniveau. Ook stimuleert en faciliteert Coteq de invoeding van groen gas op haar aardgasnet. In continuïteit treft Coteq maatregelen om het aardgas – en elektriciteitsnet veilig, stabiel, betrouwbaar en toegankelijk te houden bij een verandering in vraag- en aanbod van energiestromen. Intern investeert Coteq continu tijd en middelen in het versterken van de capaciteit, kwaliteit en veranderbereidheid van al haar medewerkers o.a. op het gebied van techniek, IT, projectmanagement, efficiency, samenwerking en klantgerichtheid.

6. Onvoldoende materiaalbeschikbaarheid waardoor de maakbaarheid in gevaar komt (risico-oordeel: midden)		
Kans Midden	Impact Midden	**Omschrijving risico:** De energietransitie neemt toe in snelheid en omvang en leidt tot extra werk en investeringen in het net. De extra vraag leidt tot een toenemende druk op beschikbare middelen (personeel en materiaal). In de materiaalketen wordt het een steeds grotere uitdaging om goed te voorspellen welke materialen Coteq nodig heeft op welke termijn. Daarnaast staat de beschikbaarheid van materialen door knelpunten in de aanvoerketen en materiaalschaarste onder druk. **Mitigerende maatregelen:** De gevolgen van de schaarste aan materiaal tracht Coteq op te vangen door de materiaalbehoefte en -beschikbaarheid beter te plannen. Daarnaast vergroten we waar nodig en mogelijk (tijdelijk) de voorraadhoogte, passen we afspraken met leveranciers aan en spreiden we werkzaamheden in de tijd, daarbij rekening houdend met de verwachte materiaalbeschikbaarheid.

8. Onvoldoende deskundig personeel (risico-oordeel: midden)		
Kans Midden	Impact Midden	**Omschrijving risico:** De energietransitie neemt toe in snelheid en omvang en leidt tot extra werk en investeringen in het net. De extra vraag leidt tot een toenemende druk op beschikbare middelen (personeel en materiaal). Bij Coteq en haar aannemers is de personele inzet van technisch personeel een toenemend knelpunt. Ook op gebied van projectmanagement en IT is het aanbod van personeel schaars. Schaarste aan personeel kan ertoe leiden dat geplande werkzaamheden vertraagd uitgevoerd worden of dat de bezetting van de storingsdienst onder druk komt te staan. Voorts kan schaarste leiden tot een lager tempo van vernieuwing op IT-gebied dan beoogd. **Mitigerende maatregelen:** Coteq werft actief nieuw personeel om doorstroom en uitstroom van medewerkers op te vullen. Coteq biedt als werkgever uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Coteq stimuleert actief de vakinhoudelijke en persoonlijke ontwikkeling en een goede mentale en fysieke gezondheid van haar medewerkers. Daarnaast spreidt Coteq in samenspraak met haar aannemers de uitvoering van werkzaamheden in de tijd daarbij rekening houdend met de verwachte beschikbaarheid van personeel. Schaarste wordt deels opgevangen met inzet van kundig ingeleend personeel.

11. Continuïteit en toekomstbestendigheid IT-landschap (Risico-oordeel: midden)		
Kans Midden	Impact Midden	**Omschrijving risico:** Coteq heeft een moderne, betrouwbare en integrale IT-infrastructuur nodig om de (toekomstige) primaire processen efficiënt en effectief te kunnen ondersteunen en de energietransitie met IT te ondersteunen. Daarnaast is de continuïteit en security van de IT-infrastructuur voor een stabiele en betrouwbare bedrijfsvoering essentieel. Daarnaast wordt de maatschappij in toenemende mate data- en IT-gedreven. **Mitigerende maatregelen:** Coteq werkt onder integrale IT-architectuur op basis van een duidelijke visie en overzicht. Jaarlijks vindt een update plaats van de IT-roadmap. Ook wordt gewerkt aan het effectueren van de IT-roadmap. Businessapplicaties worden overgezet naar de cloud. Mensen en middelen worden op basis van een meerjarenplan (IT-roadmap) toegewezen.

Toelichting op overige risico’s

Risico’s op het gebied van de financiële positie

Op het gebied van de financiële positie (koersrisico's, liquiditeitsrisico's, valutarisico's, renterisico's) en de mogelijkheden tot het aantrekken van financiering zijn de risico’s van Coteq laag. In de jaarrekening is dit toegelicht. De risico’s op het gebied van betrouwbaarheid van de (interne en externe) financiële verslaglegging classificeert Coteq eveneens als laag, mede op basis van de beheersmaatregelen op dit gebied, steunend op een effectieve periodieke planning- en control cyclus, toezicht door de raad van commissarissen en toepassing van de jaarlijkse accountantscontrole.

Risico’s op het gebied van fraude

Maatschappelijk krijgt fraudebestrijding veel aandacht. Ook Coteq vindt het voorkomen van fraude belangrijk. Coteq hanteert een interne integriteitscode. Integriteit van de medewerkers gaat over eerlijkheid, betrouwbaarheid en het vasthouden aan gedeelde normen en waarden. De integriteitscode is voor alle medewerkers beschikbaar op het intranet van Coteq en moet verplicht worden gevolgd. In de algemene inkoopvoorwaarden van Coteq zijn regels opgenomen over hoe gehandeld wordt bij omkoping en belangenverstrengeling. Bij overtreding van de gedragsregels worden disciplinaire maatregelen genomen die - afhankelijk van de ernst van het geval - variëren van een (officiële) waarschuwing tot ontslag. Voor melding van eventuele schendingen is bij Coteq een klokkenluidersregeling van toepassing. Coteq heeft over het jaar 2023 in relatie tot haar eigen bedrijfsvoering geen fraudegevallen van betekenis geconstateerd of daarover signalen ontvangen.

Juridische structuur
Coteq Netbeheer B.V. maakt deel uit van de Cogas groep. De Cogas groep bestond in 2023 uit de moedermaatschappij Cogas Holding N.V., haar dochter Cogas B.V. en de daaronder hangende negen dochtervennootschappen Coteq Netbeheer B.V., Cogas Infra B.V., Cogas Duurzaam B.V., Cogas Innovatie en Ontwikkeling B.V., Cogas Mediadiensten B.V., Cogas Facilitaire Diensten B.V., Cogas Vastgoed B.V. en Gas Service Team Beheer B.V. (GST).

Aandeelhoudende gemeenten Cogas Holding N.V, waarvan Coteq onderdeel uitmaakt.

Gemeente	Aantal aandelen	Percentage aandelen
Gemeente Almelo	1.161	22,8%
Gemeente Borne	381	7,5%
Gemeente Dinkelland	463	9,1%
Gemeente Hardenberg	650	12,8%
Gemeente Hof van Twente	669	13,1%
Gemeente Oldenzaal	537	10,6%
Gemeente Tubbergen	293	5,8%
Gemeente Twenterand	558	11,0%
Gemeente Wierden	377	7,4%
Totaal	5.089	100,0%

Directie
mr. G.A de Haan

Governance
Coteq Netbeheer B.V. is een 100% dochter van Cogas B.V. welke op haar beurt weer een 100% dochter is van Cogas Holding N.V. De jaarrekening 2023 van Coteq maakt onderdeel uit van de geconsolideerde jaarrekening 2023 van Cogas Holding N.V.
Coteq is een besloten vennootschap volgens Nederlands recht en heeft sinds 1-1-2020 de OOB-status (Organisatie van Openbaar Belang). In verband met de OOB-status van Coteq is voor Coteq een afzonderlijke auditcommissie ingesteld.

Goed ondernemingsbestuur en toezicht
De twee belangrijkste pijlers voor een goede Corporate Governance zijn goed ondernemingsbestuur en goed toezicht daarop. De directie en de Raad van Commissarissen zijn verantwoordelijk voor het bestuur respectievelijk het toezicht. Om deze taken goed te kunnen uitvoeren, worden zij ondersteund door een effectief stelsel van maatregelen van risicobeheersing, interne controle en accountants. In de statuten, een deelnemingsstatuut en reglementen is vastgelegd hoe de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, de Raad van Commissarissen en de directie zich tot elkaar verhouden.
De governancestructuur van Coteq is gebaseerd op Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, de statuten van de vennootschap, het Deelnemingsstatuut en de diverse interne reglementen, codes en regelingen. De belangrijkste aspecten van de Corporate Governance van Coteq zijn hieronder uiteengezet.

De directie
De directie van Coteq is belast met het dagelijks bestuur en is verantwoordelijk voor onder meer de strategie, de vaststelling en de realisatie van de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap. Ook is de directie verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving, de beheersing van de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten en de financiering van de onderneming.
De directie van Coteq opereert onder goedkeuring van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en binnen de statutaire bepalingen en de in het Deelnemingsstatuut vastgelegde afspraken voor de Cogasgroep.
De directie is verantwoordelijk voor de Corporate Governance structuur van Coteq. Coteq heeft een eenhoofdige directie. De directie van Coteq wordt gevoerd door de algemeen directeur-bestuurder van Cogas Holding N.V. benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Cogas Holding N.V. De leden van de directie worden beloond volgens het bezoldigingsbeleid dat is vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA) van Cogas Holding N.V. Dat beleid valt binnen de kaders van de Wet normering topinkomens (WNT). De raad van commissarissen stelt de beloning vast. De totale bezoldiging van de directie staat in de jaarrekening.

De Auditcommissie
De Auditcommissie heeft een toezichthoudende rol met betrekking tot de integriteit en kwaliteit van de interne en externe financiële rapportages van Coteq en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen. De Auditcommissie van Coteq heeft dezelfde samenstelling als die van Cogas Holding N.V.

Algemene Vergadering van Aandeelhouders
De Algemene Vergadering van Aandeelhouders is het hoogste besluitvormingsorgaan binnen Coteq.

De externe accountant
KPMG Accountants N.V. is de externe account van de Cogasgroep. Zoals hierboven vermeld maakt de jaarrekening 2023 van Coteq onderdeel uit van de geconsolideerde jaarrekening 2023 van Cogas Holding N.V. Bij de jaarrekening van Coteq is geen separate controleverklaring verstrekt.

Andere toezichthouders
Op de energiemarkt is er wettelijk toezicht op de netbeheerders vanuit de Autoriteit Consument en Markt (ACM) en het Staatstoezicht op de Mijnen (SodM). In meer algemene zin is er toezicht door de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) voor wat betreft privacyaspecten die voortvloeien uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Almelo, 19 juni 2024
mr. G.A. de Haan

Jaarrekening 2023

Coteq Netbeheer B.V.

Balans per 31 december 2023 (voor resultaatbestemming)

(*bedragen in duizenden euro's*)

	Noot	31-12-2023		31-12-2022	
Vaste activa					
Materiële vaste activa	*1*	192.463		189.819	
			192.463		189.819
Vlottende activa					
Voorraden	*2*	2.156		1.716	
Vorderingen en overlopende activa	*3*	7.806		5.562	
Liquide middelen	*4*	18.488		21.026	
			28.450		28.304
			220.913		218.123
Eigen vermogen	*5*				
Gestort en opgevraagd kapitaal		75.599		75.599	
Overige reserves		43.919		45.460	
Onverdeeld resultaat		5.547		3.458	
			125.065		124.517
Voorzieningen	*6*		2.728		1.890
Langlopende schulden	*7*		85.330		83.815
Kortlopende schulden	*8*		7.790		7.901
			220.913		218.123

Winst- en verliesrekening over 2023
(*bedragen in duizenden euro's*)

	Noot	2023		2022	
Netto-omzet	*11*	56.280		46.543	
Geactiveerde productie voor het eigen bedrijf	*12*	2.591		2.334	
Som der bedrijfsopbrengsten			58.871		48.877
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	*13*	35.347		28.760	
Personeelskosten	*14*	1.908		2.036	
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	*15*	11.827		11.085	
Overige bedrijfskosten	*16*	351		234	
Som der bedrijfslasten			49.433		42.115
Bedrijfsresultaat			9.438		6.762
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten		109		2	
Rentelasten en soortgelijke kosten		-843		-915	
	17		-734		-913
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen			8.704		5.849
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	*18*	-3.157		-2.391	
			-3.157		-2.391
Resultaat na belastingen			5.547		3.458

Kasstroomoverzicht over 2023

(*bedragen in duizenden euro's*)

	2023	2022
Bedrijfsresultaat	9.438	6.762
Afschrijving op materiële vaste activa	10.939	9.557
Mutaties in werkkapitaal:		
voorraden	-440	-725
vorderingen en overlopende activa	-2.244	-749
kortlopende schulden	-120	129
Betaalde vennootschapsbelasting	-3.157	-1.570
Mutatie voorzieningen	-7	-986
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	14.409	12.942
Ontvangen rente	109	2
Betaalde rente op langlopende leningen	-843	-915
Kasstroom uit operationele activiteiten	13.675	12.029
Investeringen in materiële vaste activa	-14.537	-10.510
Desinvesteringen in materiële vaste activa	0	0
Ontvangen bijdragen in aanleg van netten en aansluitingen	2.324	2.064
Verstrekte geldleningen	0	0
Aflossingen verstrekte geldleningen	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-12.213	-8.446
Aflossing langlopende schulden	0	0
Opname langlopende schulden	0	0
Betaalde dividenden	-4.000	-10.000
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-4.000	
Netto kasstroom	-2.538	-6.941
Liquide middelen begin boekjaar	21.026	27.967
Liquide middelen einde boekjaar	18.488	21.026
Netto kasstroom	-2.538	-6.941

Overzicht totaalresultaat over 2023
(*bedragen in duizenden euro's*)

	2023	2022
Nettoresultaat na belastingen toekomend aan de rechtspersoon	5.547	3.458
	5.547	3.458
Rechtstreekse vermogensmutaties	0	0
Totaal resultaat van de rechtspersoon	5.547	3.458

Toelichting behorende tot de jaarrekening 2023

Algemeen

Activiteiten
De activiteiten van Coteq Netbeheer B.V., statutair gevestigd aan de Rohofstraat 83 te Almelo, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 08094695, bestaan uit het beheren van elektriciteits- en gasnetten, een en ander zoals bedoeld in de Elektriciteitswet 1998 en de Gaswet.

Groepsverhoudingen
Coteq Netbeheer B.V. maakt deel uit van een groep, waarvan Cogas Holding N.V. te Almelo aan het hoofd staat.

Verslaggevingsperiode
Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2023, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2023.

Toegepaste standaarden
De jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen en in overeenstemming met de bepalingen van en op grond van de Wet normering topinkomens (WNT)".

Continuïteitsveronderstelling
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen
Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen historische kostprijs. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen

en risico’s die zich naar alle waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen en niet op basis van voordelen en risico’s waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich zullen voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen als een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Als de weergave van de economische realiteit leidt tot het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord als de prestatie of de dienst is geleverd.

Functionele en presentatievaluta
De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro’s, wat ook de functionele valuta is van de vennootschap. Alle financiële informatie in euro’s is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

Gebruik van schattingen
De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa, verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.
De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen:

- schatting van de levensduur (afschrijvingstermijn) van netwerken;
- waardering van de vorderingen met een looptijd langer dan een jaar;
- waardering van de voorzieningen.

Financiële instrumenten
Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, liquide middelen, leningen en overige verplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. In de jaarrekening van Coteq zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: handelsvorderingen, liquide middelen, verstrekte leningen en overige vorderingen, investeringen in eigen vermogensinstrumenten en langlopende en kortlopende schulden. Coteq maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten.

Financiële instrumenten omvatten ook in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten. Deze komen in de normale bedrijfsvoering van Coteq niet voor. Deze financiële instrumenten worden door de onderneming gescheiden van het basiscontract en apart verantwoord als:

- een apart instrument met dezelfde voorwaarden als het in het contract besloten derivaat aan de definitie van een derivaat zou voldoen; en
- het gecombineerde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening.

Een financieel actief of een financiële verplichting wordt in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan. Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen als een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio in de eerste opname wordt meegenomen. Als instrumenten bij de vervolgwaardering niet worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Vorderingen
Handelsvorderingen worden in eerste instantie gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs, verminderd met eventuele bijzondere waardeverminderingen. Gezien de veelal korte looptijd zijn de reële waarde en geamortiseerde kostprijs van deze posten over het algemeen nagenoeg gelijk aan de nominale waarde. Bijzondere waardeverminderings-verliezen worden in het resultaat verwerkt indien objectief is vast te stellen dat bedragen niet inbaar zijn.

Verstrekte leningen en overige vorderingen
Verstrekte leningen en overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingsverliezen.
De effectieve rente en eventuele bijzondere waardeverminderingsverliezen worden direct in de winst- en verliesrekening verwerkt. Aan- en verkopen van financiële activa die tot de categorie verstrekte leningen en overige vorderingen behoren, worden verantwoord op de transactiedatum.

Investeringen in eigenvermogensinstrumenten (‘effecten en obligaties’)
De door Coteq gehouden aandelen zonder beursnotering worden na eerste opname tegen actuele waarde gewaardeerd. Dividenden worden in de winst- en verliesrekening verantwoord op het moment dat deze betaalbaar zijn gesteld. Waardeveranderingen van de derivaten worden door Coteq rechtstreeks in de winst- en verliesrekening verwerkt.

Langlopende en kortlopende schulden
Langlopende en kortlopende schulden worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. De aflossingsverplichtingen voor

het komende jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden. De effectieve rente wordt direct in de winst- en verliesrekening verwerkt.

Bijzondere waardeverminderingen financiële activa
Een financieel actief dat niet wordt gewaardeerd tegen (1) reële waarde met waardewijzigingen in de winst- en verliesrekening of (2) geamortiseerde kostprijs of lagere marktwaarde, wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief wordt geacht onderhevig te zijn aan een bijzondere waardevermindering als er objectieve aanwijzingen zijn dat na de eerste opname van het actief zich een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Objectieve aanwijzingen dat financiële activa onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering omvatten het niet nakomen van betalingsverplichtingen en achterstallige betalingen door een debiteur, herstructurering van een aan de onderneming toekomend bedrag onder voorwaarden die de onderneming anders niet zou hebben overwogen, aanwijzingen dat een debiteur of emittent failliet zal gaan, en het verdwijnen van een actieve markt voor een bepaald financieel actief.

Daarnaast worden subjectieve indicatoren samen met objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardevermindering overwogen. Voorbeelden hiervan zijn het wegvallen van actieve markten in het geval van financiële activa met een beursnotering, een verlaging van de kredietwaardigheid van de andere partij, zijnde de rechtspersoon of schuldenaar van het uitgegeven instrument, of een daling van de reële waarde van een financieel actief beneden de kostprijs of geamortiseerde kostprijs.

Aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen van vorderingen en beleggingen die door de onderneming worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs worden zowel op het niveau van specifieke activa als op collectief niveau in aanmerking genomen. Van afzonderlijk belangrijke vorderingen en beleggingen wordt beoordeeld of deze individueel onderhevig zijn aan bijzondere waardevermindering.

Van afzonderlijk belangrijke vorderingen en beleggingen die niet individueel onderhevig zijn gebleken aan bijzondere waardevermindering en van afzonderlijk niet belangrijke vorderingen wordt collectief beoordeeld of deze onderhevig zijn aan bijzondere waardevermindering, dit door samenvoeging van vorderingen en beleggingen met vergelijkbare risicokenmerken.

Bij de beoordeling van de collectieve waardevermindering gebruikt de onderneming historische trends met betrekking tot de waarschijnlijkheid van het niet nakomen van betalingsverplichtingen, het tijdsbestek waarbinnen incassering plaatsvindt en de hoogte van geleden verliezen. De uitkomsten worden bijgesteld als de ondernemingsleiding van oordeel is dat de huidige economische en kredietomstandigheden zodanig zijn dat het waarschijnlijk is dat de daadwerkelijke verliezen hoger dan wel lager zullen zijn dan historische trends suggereren. Een bijzonder waardeverminderingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt berekend als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gedisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Verliezen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Bijzondere waardeverminderingsverliezen onder de (geamortiseerde) kostprijs van de beleggingen in effecten die tegen reële waarde worden gewaardeerd, met verwerking van waardewijzigingen in het eigen vermogen, worden direct ten laste van de winst- en verliesrekening verantwoord.

Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardeverminderingsverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Saldering van financiële instrumenten
Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Materiële vaste activa
Materiële vaste activa worden in de balans verwerkt als het waarschijnlijk is dat de toekomstige prestatie-eenheden met betrekking tot dat actief zullen toekomen aan de onderneming en de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

De bedrijfsgebouwen en -terreinen, machines en installaties, distributieleidingen en -installaties, andere bedrijfsmiddelen en bedrijfsmiddelen in uitvoering worden gewaardeerd op basis van kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.

De kostprijs van de activa die door de onderneming in eigen beheer zijn vervaardigd, bestaat uit de materiaalkosten, directe arbeidskosten en een toerekenbaar deel van de indirecte productiekosten, gebaseerd op een normaal niveau van de bedrijfsactiviteiten en de overige kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de vervaardiging. Ontvangen investeringssubsidies in verband met de aanschaf van (materiële) vaste activa worden in mindering gebracht op de kostprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op bedrijfsterreinen en op materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven. Afschrijving start op het moment dat een actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik, en wordt beëindigd bij buitengebruikstelling of bij desinvestering. Coteq activeert geen bouwrente en past de

componentenbenadering toe voor materiële vaste activa indien belangrijke afzonderlijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn. Rekening houdend met verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestanddelen afzonderlijk afgeschreven.

De volgende afschrijvingspercentages worden gehanteerd:

Bedrijfsgebouwen	30 jaar
Distributieleidingen en installaties	15 - 55 jaar
Andere bedrijfsmiddelen	5 - 12 jaar

De kosten van periodiek onderhoud, welke niet voldoen aan de activeringscriteria, worden ten laste gebracht van de exploitatie op het moment dat de onderhoudskosten zich voordoen. De vooruit ontvangen bedragen over de bijdragen bij de investeringen in de aanleg van infrastructuur en aansluitingen worden gepassiveerd onder de langlopende schulden (zie hiervoor noot 7 van de toelichting).

Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Bijzondere waardevermindering vaste activa
Voor materiële en immateriële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te schatten voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderingsverlies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

Verder wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er enige indicatie is dat een in eerdere jaren verantwoord bijzonder waardeverminderingsverlies is verminderd. Als een dergelijke indicatie aanwezig is, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief (of kasstroomgenererende eenheid) geschat.

Terugneming van een eerder verantwoord bijzonder waardeverminderingsverlies vindt alleen plaats als sprake is van een wijziging van de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde sinds de verantwoording van het laatste bijzonder waardeverminderingsverlies. In dat geval wordt de boekwaarde van het actief (of kasstroomgenererende eenheid) opgehoogd tot de geschatte realiseerbare waarde, maar niet hoger dan de boekwaarde die bepaald zou zijn (na afschrijvingen) als in voorgaande jaren geen bijzonder waardeverminderingsverlies voor het actief (of kasstroomgenererende eenheid) zou zijn verantwoord.

Vervreemding van vaste activa
Voor verkoop beschikbare vaste activa worden, indien van toepassing, gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Voorraden
De voorraden, bestaande uit technische materialen en verbruiksartikelen, worden gewaardeerd tegen de kostprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. De kostprijs bestaat uit de verkrijgingsprijs, verminderd met kortingen, rabatten en soortgelijke (te) ontvangen vergoedingen met betrekking tot de inkoop. De gebruikte kostprijsmethode is gebaseerd op de gemiddelde inkoopprijs methode.
Bij de waardering van de voorraden wordt rekening gehouden met de eventueel op balansdatum opgetreden waardeverminderingen. De lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door een individuele beoordeling van de voorraden.

Vorderingen
De grondslagen voor de waardering van vorderingen zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

Liquide middelen
De grondslagen voor de waardering van liquide middelen zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

Eigen vermogen
Financiële instrumenten die op grond van de economische realiteit worden aangemerkt als eigen-vermogensinstrumenten, worden gepresenteerd onder het eigen vermogen. Uitkeringen aan houders van deze instrumenten worden in mindering op het eigen vermogen gebracht na aftrek van eventueel hiermee verband houdend voordeel uit hoofde van belasting naar de winst. Financiële instrumenten die op grond van de economische realiteit worden aangemerkt als een financiële verplichting, worden gepresenteerd onder de schulden. Rente, dividenden, baten en lasten met betrekking tot deze financiële instrumenten worden in de winst- en verliesrekening verantwoord als kosten of opbrengsten.

Voorzieningen
Algemeen
Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van:
- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden;
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- waarvan het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.
Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de beste schatting van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Dotaties aan de voorzieningen worden ten laste gebracht van de winst- en verliesrekening.

Ultimo boekjaar bestaan de volgende voorzieningen.

- *Voorziening latente belastingen*
  De grondslagen voor de waardering van voorziening latente belastingen zijn beschreven onder het hoofd belastingen.

- *Voorziening WW-uitkering*
  Er is een voorziening gevormd voor werknemers die recht hebben op een WW-uitkering in geval van onvrijwillige werkloosheid na beëindiging van de arbeidsovereenkomst. De voorziening is opgesteld op individueel niveau voor verplichtingen in het kader van deze onvrijwillige werkloosheid en de meest waarschijnlijke duur van de uitkering waarop de ex-werknemer recht heeft.

- *Voorziening Jubileumuitkeringen*
  Voor de in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan de medewerkers is een voorziening opgenomen. In de berekening is rekening gehouden met de achterliggende diensttijd, de leeftijden en het verwachte verloop van de medewerkers, rekening houdende met de specifieke inhoud van de jubileumregeling en de werkgeverslasten.

Langlopende en kortlopende schulden
De waardering van langlopende schulden is toegelicht onder het hoofd Financiële instrumenten.

Opbrengstverantwoording
Een onderscheid wordt gemaakt naar netto-omzet en overige bedrijfsopbrengsten. Alle opbrengsten uit hoofde van contracten met klanten worden onder de netto-omzet verantwoord en alle overige opbrengsten onder overige bedrijfsopbrengsten. Opbrengsten worden gewaardeerd gebaseerd op de prestatieverplichtingen in het contract met de klant. Dit is exclusief ontvangen bedragen ten behoeve van derde partijen. De opbrengst wordt verantwoord op het moment dat de beschikkingsmacht van een product of dienst wordt overgedragen. Bij de beoordeling van contracten met klanten worden portfolio-benaderingen toegepast voor onder andere de aansluit-, transport- en meetdiensten van de netbeheeractiviteiten. Contracten met klanten voor deze diensten worden voor onbepaalde tijd aangegaan en bij aanvang van het contract betaalt de klant een investeringsbijdrage en vervolgens betaalt de klant periodiek vergoedingen voor dienstverlening. Deze dienstverlening betreft prestatieverplichtingen die over een periode (over-time) worden vervuld. De opbrengst wordt daarbij opgenomen in de periode waarin de klant de dienst afneemt. De investeringsbijdrage die bij aanvang van een contract wordt betaald betreft een vergoeding voor een prestatieverplichting die gedurende de contractperiode wordt geleverd door het verlenen van de aansluit- en transportdienst. De ontvangen bijdrage wordt alsnog te vervullen prestatieverplichting op de balans opgenomen en vervolgens geamortiseerd gedurende de gebruiksduur van het betrokken actief.

Diensten
Opbrengsten worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de al gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Als het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

Netto-omzet
Onder de netto-omzet worden de opbrengsten verantwoord van de verrichte diensten uit het distribueren van elektriciteit en gas en van overige activiteiten tegen de reële waarde van de transacties. De transport-, aansluit- en meetdiensten voor kleinverbruikers geschieden op basis van vaste bedragen, afhankelijk van de grootte (capaciteit) van de aansluiting. De transport- en aansluitdienst voor grootverbruikers geschieden periodiek op basis van contractueel overeengekomen capaciteit en daarnaast bij elektriciteit op basis van gemeten verbruik en opgetreden netbelasting. De omvang van de omzet uit gedistribueerde energie wordt gereguleerd door de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Leidend voor de realisatie van de omzet is de periode waarin de transport-, aansluit- en meetdiensten (gereguleerde opbrengsten) zijn verricht.

Werken voor derden
Als opbrengsten werken voor derden worden de bedragen verwerkt die de rechtspersoon voor eigen rekening ontvangt.

Amortisatie van gepassiveerde bijdragen
Bijdragen in de aanleg en betalingen ontvangen van klanten voor de gemaakte kosten voor de elektriciteits- en gasinfrastructuur worden als vooruit ontvangen opbrengsten op de balans verantwoord. De vooruit ontvangen opbrengsten worden geamortiseerd over de verwachte levensduur van de betrokken activa. De amortisatie wordt in de winst- en verliesrekening verantwoord onder overige baten.

Geactiveerde productie voor het eigen bedrijf
Dit betreft de kosten van eigen personeel van Coteq, gemaakt in het kader van investeringsprojecten. De kosten zijn geactiveerd als materiële vaste activa. De kosten van het eigen personeel betreffen salariskosten, sociale lasten en de kosten van het wagenpark.

Overige bedrijfsopbrengsten

Overheidssubsidies en investeringspremies
Overheidssubsidies en investeringspremies worden verantwoord als redelijke zekerheid bestaat dat aan de condities voor het verkrijgen van de subsidies of premies wordt of zal worden voldaan en dat het bedrag zal worden ontvangen. Subsidies en investeringspremies ontvangen voor investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op de materiële vaste activa.

Overheidssubsidies en exploitatiesubsidies die geen verband houden met investeringen in materiële vaste activa of andere vaste activa worden in het resultaat verwerkt op het moment dat de daarbij behorende kosten worden gemaakt.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten
Kostprijs omzet
Hieronder worden de kosten van transportdiensten en netverliezen gerekend die gerelateerd zijn aan de netto-omzet.

Kosten uitbesteed werk en materiaalkosten
Hieronder zijn begrepen de direct aan de netto-omzet en de opbrengst werken voor derden en overige bedrijfsopbrengsten toerekenbare kosten. De kosten zijn toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen
De beloningen van het personeel worden als last in de winst- en verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Indien de al betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap.

Voor de beloningen met opbouw van rechten, sabbatical leave, worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Op balansdatum wordt hiertoe een verplichting opgenomen. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht. Als een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (cao en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Coteq is eigen risicodrager voor de Werkloosheidswet (WW). Als een medewerker van Coteq werkloos wordt, komt de uitkering ten laste van Coteq voor een periode tot maximaal 38 maanden, afhankelijk van het arbeidsverleden van de desbetreffende medewerker. De elementen voor de berekening van de verplichting zijn de personeelsleden op wie de regeling van toepassing is, de meest waarschijnlijke looptijd van de uitkering voor die personeelsleden en de toegezegde vergoedingen, gewaardeerd tegen de nominale waarde.

De verplichting uit hoofde van beloningen tijdens dienstverband wordt gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

Nederlandse pensioenregeling
Coteq neemt deel in de pensioenregelingen van het pensioenfonds ABP. De regelingen zijn geclassificeerd als toegezegde bijdrageregelingen. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum al betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door de pensioenuitvoerder of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Indien op basis van de uitvoeringsovereenkomst met betrekking tot een bedrijfstakpensioenregeling per balansdatum een verplichting bestaat, wordt een voorziening gevormd als het waarschijnlijk is dat de aanwending van een maatregelenpakket dat nodig is voor het herstel van de per balansdatum bestaande dekkingsgraad zal leiden tot een uitstroom van middelen en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat. Ultimo 2023 was hiervan geen sprake. De dekkingsgraad van ABP was 110,5% per 31 december 2023.

Indien sprake is van aanpassingen van de per balansdatum opgebouwde aanspraken die voortvloeien uit toekomstige salarisverhogingen die per balansdatum al zijn toegezegd en die voor rekening van de vennootschap komen wordt hiervoor een voorziening gevormd. Ultimo 2023 was hiervan geen sprake.

Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het pensioenfonds en de werknemers, als het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met het pensioenfonds, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. Ultimo 2023 was hiervan geen sprake.

Rentebaten en soortgelijke opbrengsten en rentelasten en soortgelijke kosten
De financiële baten bestaan uit interestbaten op de rentedragende financiële activa, berekend op basis van de effectieve interestmethode.

Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Rentelasten en soortgelijke lasten omvatten de interestlasten op de rentedragende verplichtingen, berekend op basis van de effectieve interestmethode, en worden verantwoord in de periode waartoe zij betrekking hebben.
Agio, disagio en aflossingspremies worden, indien van toepassing, verantwoord als rentelast in de periode waartoe zij behoren. De toerekening van deze rentelast en de rentevergoeding over de lening is de effectieve rente die in de winst- en verliesrekening wordt verwerkt. In de balans is (per saldo) de amortisatiewaarde van de schuld(en) verwerkt. De nog niet in de winst- en verliesrekening verwerkte bedragen van het agio en de al in de winst- en verliesrekening verwerkte aflossings-premies worden verwerkt als verhoging van de schuld(en) waarop ze betrekking hebben.

De nog niet in de winst- en verliesrekening verwerkte bedragen van het disagio worden verwerkt als verlaging van de schuld(en) waarop ze betrekking hebben.

Belastingen naar de winst
Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen, voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen (de belasting wordt in het eigen vermogen verwerkt) of op een overname.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting. Rekening wordt gehouden met tijdelijke en permanente verschillen in de commerciële en fiscale waardering van posten. Als de boekwaardes van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving afwijken van hun fiscale boekwaardes, is sprake van tijdelijke verschillen.

Ultimo boekjaar 2023 is sprake van hiervoor genoemde verrekenbare tijdelijke verschillen (onder meer door een fiscaal afwijkende openingsbalans voor netbeheer activa en de toepassing van fiscaal versnelde afschrijvingen in voorgaande jaren), waarvoor een latente belastingpositie is opgenomen. De verwachting bestaat, op basis van historische positieve resultaten, dat in de toekomst voldoende fiscale winsten beschikbaar zullen zijn voor verrekening respectievelijk compensatie. Latente belastingposities worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingeffect zal worden gerealiseerd.

De waardering van latente belastingposities wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de vennootschap op balansdatum voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van zijn activa, voorzieningen, schulden en overlopende passiva. Latente belastingposities worden gewaardeerd tegen contante waarde, waarbij discontering plaatsvindt op basis van de voor de onderneming geldende rente voor langlopende leningen, onder aftrek van belasting op basis van het effectieve belastingtarief. Wijzigingen in de latente positie als gevolg van oprenting worden verantwoord op de belastingregel.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden in de balans gesaldeerd gepresenteerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om niet-latente belastingvorderingen te verrekenen met niet-latente belastingverplichtingen, voor zover deze betrekking hebben op hetzelfde boekjaar en de belastinglatenties verband houden met winstbelastingen die door dezelfde fiscale autoriteit worden geheven op dezelfde belastbare rechtspersoon of dezelfde fiscale eenheid. De verantwoorde latente belastingen zijn latente vorderingen of respectievelijk latente verplichtingen aan het hoofd van de fiscale eenheid.

Cogas Holding N.V., de 100% moedermaatschappij van de Cogasgroep, vormt tezamen met haar groepsmaatschappijen een fiscale eenheid voor de heffing van vennootschapsbelasting. Binnen de Cogasgroep worden belastinglasten gealloceerd aan de vennootschappen alsof iedere entiteit zelfstandig belastingplichtig is.

Kasstroomoverzicht
Het kasstroomoverzicht is op basis van de indirecte methode opgesteld. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Vennootschapsbelasting en ontvangen interest worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Reële waarde van financiële instrumenten
Voor bepaalde posten in de jaarrekening is de initiële waarderingsgrondslag de reële waarde. Voorts geldt dat voor bepaalde posten de afwijkingen tussen de reële waarde en de boekwaarde worden toegelicht.
De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd, vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

Verbonden partijen
Transacties met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Van deze transacties worden de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht toegelicht.

Gebeurtenissen na balansdatum
Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Toelichting op de balans
(*bedragen in duizenden euro's*)

1. Materiële vaste activa

Overzicht van het verloop van de balanswaarde in 2023 en de aanschafwaarde per 31 december 2023 naar de aard van de activa.

	Bedrijfs-gebouwen en terreinen	Distributie-leidingen en installaties	Andere bedrijfs-middelen	Bedrijfs-middelen in uitvoering	Totaal
Aanschafwaarde per 1 januari	6.169	417.334	12.762	3.007	**439.272**
waardeverminderingen per 1 januari	-3.287	-234.142	-12.024	0	**-249.453**
Boekwaarde per 1 januari	**2.882**	**183.192**	**738**	**3.007**	**189.819**
Investeringen	45	11.695	323	2.474	**14.537**
Desinvesteringen		-1.464			**-1.464**
Afschrijvingen	-108	-10.836	-265		**-11.209**
Cumulatieve afschrijvingen desinvesteringen		780			**780**
	-63	175	58	2.474	**2.644**
Aanschafwaarde	6.214	427.565	13.085	5.481	**452.345**
Cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	-3.395	-244.198	-12.289	0	**-259.882**
Boekwaarde per 31 december	**2.819**	**183.367**	**796**	**5.481**	**192.463**

De verzekerde som van de daarvoor in aanmerking komende activa bedroeg in het boekjaar circa € 47,2 miljoen. De boekwaarde van deze verzekerde activa bedroeg per balansdatum circa € 29,6 miljoen. De verzekerde activa betreffen met name trafo- en reguleerstations en ICT. Bouwrente wordt niet geactiveerd.

De voornaamste gehanteerde afschrijvingstermijnen zijn:

Bedrijfsgebouwen	30 jaar
Distributieleidingen en installaties	15 - 55 jaar
Andere bedrijfsmiddelen	5 - 12 jaar

2. Voorraden

	31-12-2023	31-12-2022
Grond- en hulpstoffen	**2.156**	1.716
Voorziening incourant	**0**	0
	2.156	1.716

Voorraden worden gewaardeerd op historische aanschafwaarde of lagere netto-opbrengstwaarde. De voorraadwaardering op basis van de actuele waarde wijkt niet materieel af van bovenstaande waardering.

3. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2023	31-12-2022
Debiteuren	1.641	1.222
Overige vorderingen	6.165	4.340
	7.806	5.562

De vorderingen op handelsdebiteuren, en ook de overige vorderingen, hebben een resterende looptijd korter dan 1 jaar.

Debiteuren

	31-12-2023	31-12-2022
Handelsdebiteuren	1.948	1.493
Voorziening dubieuze debiteuren	-307	-271
	1.641	1.222

Overige vorderingen

	31-12-2023	31-12-2022
Nog te factureren omzet	4.733	3.706
Belastingen en premies sociale verzekeringen	207	0
Vorderingen op groepsmaatschapiijen	0	393
Effecten	4	4
Overlopende activa	1.221	237
	6.165	4.340

Effecten

	31-12-2023	31-12-2022
EDSN B.V. te Amersfoort	4	4
	4	4

De effecten zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde. De grondslagen voor de waardering van effecten zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

EDSN B.V.

Energie Data Services Nederland B.V. (EDSN B.V.) voorziet in het berichtenverkeer en de gegevensuitwisseling tussen de marktpartijen met betrekking tot de wettelijke en niet-wettelijke ketenprocessen en werkt in opdracht van regionale en landelijke netbeheerders, de Vereniging Nederlandse EnergieDataUitwisseling (NEDU) en andere marktpartijen zoals de energieleveranciers.
Coteq Netbeheer B.V. houdt, evenals de overige netbeheerders, naar rato van het aantal aansluitingen, een aandeel in EDSN B.V.

4. Liquide middelen

De liquide middelen worden geheel in euro's aangehouden en staan vrij ter beschikking.

5. Eigen vermogen

Het maatschappelijk kapitaal bestaat uit 200.000 gewone aandelen, elk met een nominale waarde van € 1.000,-. Geplaatst en gestort zijn 75.599 aandelen.

Gestort en opgevraagd kapitaal

	31-12-2023	31-12-2022
Maatschappelijk kapitaal, 200.000 aandelen	200.000	200.000
Af: Nog niet uitgegeven aandelen	124.401	124.401
Geplaatst en gestort kapitaal	75.599	75.599

Overige reserves

	31-12-2023	31-12-2022
Stand per 1 januari	45.460	49.290
Bij: Netto resultaat voorgaand boekjaar	3.458	6.170
Af: Dividend	-4.000	-10.000
Stand per 31 december	43.919	45.460

Onverdeeld resultaat

	2023	2022
Stand per 1 januari	3.458	6.170
Bij: Netto resultaat lopend boekjaar	5.547	3.458
Af: toevoeging overige reserve	3.458	6.170
Stand per 31 december	5.547	3.458

Bestemming resultaat boekjaar 2022

In lijn met het opgenomen voorstel in de jaarrekening van 2022 is € 3.458.000, - toegevoegd aan de overige reserves.

Voorstel bestemming resultaat boekjaar 2023

Het nettoresultaat lopend boekjaar wordt toegevoegd aan de overige reserves.

6. Voorzieningen

	31-12-2023	31-12-2022
Overige voorzieningen		
Voorziening latente belastingen	2.642	1.842
Voorziening WW	45	0
Voorziening jubileumuitkering	41	48
	2.728	1.890

Voorziening latente belastingen

	31-12-2023	31-12-2022
Saldo per 1 januari	1.841	1.021
Dotatie	800	820
	2.641	1.841
Onttrekkingen	-2.641	0
Saldo per 31 december	0	1.841

De post latente belastingen heeft betrekking op verschillen tussen de boekwaarden van de materiële vaste activa vanwege de met de fiscus overeengekomen boekwaarden per 1 januari 1998 en het toepassen van willekeurige afschrijving. De latente vordering heeft een looptijd tot en met 2066, is berekend op basis van de actuele belastingdruk en is contant gemaakt tegen 1,43%.

Personeelsvoorzieningen

Voorziening WW-uitkering

	31-12-2023	31-12-2022
Saldo per 1 januari	0	0
Dotaties	45	0
	45	0
Onttrekkingen	0-	0
Saldo per 31 december	45	0

Coteq is financieel verantwoordelijk voor de WW-uitkering van een werkzoekende ex-medewerker. Ook verplicht Coteq zich de ex-werknemer te begeleiden bij het vinden van een passende werkkring. Voor de transitievergoeding, kosten voor opleiding, sollicitatiebegeleiding, eventuele coaching en de meest waarschijnlijke WW-duur is een voorziening gevormd. Verwacht wordt dat € 48.000 binnen één jaar zal worden afgewikkeld.

Voorziening jubileumuitkering

	31-12-2023	31-12-2022
Saldo per 1 januari	48	42
Dotaties	0	7
	48	49
Onttrekkingen	-7	-1
Saldo per 31 december	41	48

Overeenkomstig Richtlijn 271 (personeelsbeloningen) voor de jaarverslaggeving van de Raad voor de Jaarverslaggeving voor grote en middelgrote rechtspersonen is een voorziening opgenomen voor de in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan de medewerkers. Een dotatie aan deze voorziening wordt als last in de winst- en verliesrekening verwerkt. Verwacht wordt dat € 0 binnen één jaar zal worden afgewikkeld.

7. Langlopende schulden

	31-12-2023	31-12-2022
Leningen van kredietinstellingen	44.000	44.000
Vooruitontvangen bedragen	41.330	39.815
	85.330	83.815

Leningen van kredietinstellingen

	31-12-2023	31-12-2022
De langlopende leningen kunnen worden onderverdeeld in:		
Leningen met een resterende looptijd van > 5 jaar	0	0
Leningen met een resterende looptijd van < 5 jaar	44.000	44.000
Totaal van de leningen van kredietinstellingen	44.000	44.000
Af: Aflossingsverplichtingen	0	0
	44.000	44.000

Over de leningen wordt een vaste rente betaald die varieert tussen 1,8% en 2,0% Het gemiddelde rentepercentage over 2022 bedroeg 1,88% (2021: 1,88%). Er zijn geen zekerheden verstrekt.
Het kortlopende deel van de langlopende leningen is nihil (2021: nihil).
De belangrijkste voorwaarden voor de verstrekte leningen betreffen minimale solvabiliteits- en renteratio's. Het minimale solvabiliteitspercentage bedraagt 30%. De eis voor de renteratio betreft een minimale ICR (EBIT/jaarlijkse bruto rentelasten) van 1,7. Coteq voldeed ultimo 2023 aan deze voorwaarden.

Opgenomen rentedragende leningen en schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs van de schuld. Coteq maakt met betrekking tot haar leningen geen gebruik van derivaten.

Vooruit ontvangen bedragen

	31-12-2023	31-12-2022
Saldo per 1 januari	39.815	39.279
Ontvangen in het jaar	2.324	2.064
	42.139	41.343
Geamortiseerd	-888	-1.528
Saldo per 31 december	41.330	39.815

De vooruit ontvangen bedragen betreffen bijdragen bij de investeringen in de aanleg van infrastructuur en aansluitingen. Deze bijdragen worden ontvangen van derden zoals particulieren,

bedrijven en gemeenten. De amortisatietermijnen zijn gelijk aan de afschrijvingstermijnen van de betrokken activa.

8. Kortlopende schulden

	31-12-2023	31-12-2022
Schulden aan leveranciers	3.925	904
Belastingen en premies sociale verzekeringen	0	216
Schulden aan groepsmaatschapiijen	550	4.254
Overlopende passiva	3.315	2.527
	7.790	7.901

Overlopende passiva

	31-12-2023	31-12-2022
Nog te betalen rente	668	668
Vakantiegeld en -dagen	53	43
Overige nog te betalen kosten	2.594	1.816
	3.315	2.527

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan 1 jaar.

9. Financiële instrumenten

Algemeen
De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstellen aan rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico's. Om deze risico's te beheersen, heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van beheersingsmaatregelen opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee op de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De gebruikelijke financiële risico's zijn naar de mening van het management voor Coteq beperkt en worden door Coteq adequaat beheerst.

Coteq maakt geen gebruik van speculatieve afgeleide financiële instrumenten.

Kredietrisico
Het kredietrisico is het risico van een verlies dat ontstaat als een tegenpartij niet kan of zal voldoen aan haar verplichtingen. Voor alle kleinverbruikersdebiteuren over de te betalen netwerk-vergoedingen worden de vorderingen geïnd door energieleveranciers die debiteurenrisico op de eindklanten dragen. Coteq heeft daarentegen wel een debiteurenrisico op de energieleveranciers. Het maximale kredietrisico is in beginsel gelijk aan de boekwaarde van de vorderingen en Financiële vaste en vlottende activa.

Renterisico en kasstroomrisico
Het beleid van de onderneming is om haar financieringen voor 100% aan te trekken met vastrentende leningen. De onderneming loopt hierdoor een beperkt renterisico over de rentedragende vorderingen en schulden en herfinanciering van bestaande financieringen.

Liquiditeitsrisico
De onderneming bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsprognoses. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat ook voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft om steeds binnen de gestelde leningconvenanten te blijven.

Het belangrijkste rente- en liquiditeitsrisico kan worden weergegeven door de onderstaande vervalkalender. Het betreft niet contant gemaakte contractuele betalingsverplichtingen, waarbij al rekening is gehouden met de overeengekomen herfinanciering. Alle leningen van kredietinstellingen zijn vastrentend tot aan het einde van de looptijd.

x € 1.000	bedrag	< 1 jaar	> 1 en < 3 jaar	> 3 en < 5 jaar	> 5 en < 10 jaar	> 10 jaar
Opgenomen vastrentende leningen	44.000.000		24.000.000	20.000.000	-	

De overige kortlopende schulden en overlopende passiva hebben een resterende looptijd die korter is dan 1 jaar. Dit geldt eveneens voor de overige vorderingen en overlopende activa. De vooruit ontvangen bedragen, zoals opgenomen onder de langlopende schulden, worden over de resterende looptijd geamortiseerd ten gunste van de winst- en verliesrekening en hebben daardoor geen gevolgen voor de toekomstige liquiditeitspositie en kasstromen.

Reële waarde
De reële waarde van de onderstaande financiële activa en verplichtingen benadert de boekwaarde van deze instrumenten:

- handels- en overige vorderingen;
- liquide middelen;
- handelsschulden en overige te betalen posten;
- kortlopende belastingverplichtingen.

10. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Er zijn geen niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen per 31 december 2023.

Coteq Netbeheer B.V. maakt onderdeel uit van de fiscale eenheid van Cogas Holding N.V. en is volgens de standaardvoorwaarden aansprakelijk voor de te betalen vennootschapsbelasting en btw voor alle bij de fiscale eenheid betrokken vennootschappen.

Toelichting op de winst- en verliesrekening
(*bedragen in duizenden euro's*)

11. Netto-omzet

De netto-omzet kan als volgt worden gespecificeerd naar belangrijke opbrengstencategorieën:

	2023	2022
Transport en aansluitdienst		
Aardgas	25.012	21.591
Elektriciteit	24.696	17.652
Meetdienst		
Aardgas	3.763	3.387
Elektriciteit	1.197	1.677
Werken voor derden		
Aardgas	537	190
Elektriciteit	187	518
	55.392	45.015
Geamortiseerde bijdragen bij investeringen in aanleg van netten en aansluitingen	888	1.528
	56.280	46.543

De netto-omzet bestaat uit verrichte diensten in het boekjaar, zoals beschreven in de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling. De netto-omzet wordt volledig in Nederland gerealiseerd. De opbrengst werken voor derden omvat met betrekking tot aardgas en elektriciteit onder meer vergoedingen voor schades, fraude en vergoedingen voor af- en heraansluiting.

12. Geactiveerde productie voor het eigen bedrijf

	2023	2022
Geactiveerde productie voor het eigen bedrijf	2.591	2.334
	2.591	2.334

De geactiveerde productie voor het eigen bedrijf heeft betrekking op de uren van het eigen personeel die besteed zijn aan werkzaamheden ten behoeve van investeringsprojecten.

13. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

	2023	2022
Kostprijs omzet Elektriciteit	11.470	7.972
Kostprijs omzet Gas	-527	2
Kosten uitbesteed werk en materiaalkosten	24.404	20.786
	35.347	28.760

De kostprijs van de omzet Elektriciteit betreft kosten van transportdiensten en netverliezen die gerelateerd zijn aan de netto-omzet.

Kosten uitbesteed werk en materiaalkosten

	2023	2022
Materiaalkosten	570	397
Werkzaamheden en diensten van derden	20.732	17.933
Dienstverlening t.b.v. slimme meters	942	898
Inleen	65	0
Lidmaatschappen en bijdragen	2.095	1.558
	24.404	20.786

14. Personeelskosten

	2023	2022
Salarissen	1.375	1.520
Wettelijke en vrijwillige sociale lasten	198	199
Pensioenlasten	212	259
Interne bedrijfsregelingen	123	58
	1.908	2.036

De interne bedrijfsregelingen omvatten onder andere uitkeringen bij ontslag, vergoedingen voor reiskosten woon-werk, vergoedingen voor studiekosten en toelagen voor onregelmatige diensten.

Personeelsbestand

Gedurende het boekjaar 2023 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij Coteq, omgerekend naar volledige mensjaren 20,4 (2022: 22,2). Zowel in 2023 als in 2022 waren geen medewerkers werkzaam buiten Nederland.

15. Afschrijvingen op materiële vaste activa

	2023	2022
Materiële vaste activa	11.209	10.823
Boekwinst/- verlies bij desinvesteringen	618	262
	11.827	11.085

De desinvesteringen betreffen hoofdzakelijk de vervanging van de conventionele meters door slimme meters. De afschrijvingen zijn berekend op basis van de historische kostprijs.

16. Overige bedrijfskosten

	2023	2022
Onderhoudscontracten	20	62
Huisvestingskosten	244	113
Advies- en controlekosten	109	76
Communicatie en PR	38	17
Overige bedrijfskosten	-60	-34
	351	234

17. Financiële baten en lasten

	2023	2022
Rentebaten	109	2
	109	2

Rentebaten

	2023	2022
Rentelasten langlopende leningen	-842	-842
Overige rentelasten	-1	-73
Rentelasten	-843	-915

18. Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

	2023	2022
Resultaat vóór belastingen	8.704	5.849
Belastinglast op basis van toepasselijk belastingtarief in Nederland	2.166	1.452
Fiscale verschillen	-265	-317
Mutatie belastinglatentie	1.256	1.256
	3.157	2.391
Effectief belastingstarief	*-36%*	*-41%*

De afwijking van het effectieve belastingtarief ten opzichte van het reguliere belastingtarief wordt veroorzaakt door permanente verschillen als gevolg van een step-up op de materiële vaste activa.

19. Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is op basis van de indirecte methode opgesteld. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Vennootschapsbelasting en ontvangen interest worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

20. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming en een natuurlijk persoon of een entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar zustermaatschappijen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Er hebben zich geen significante transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

21. Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

22. WNT-verantwoording 2023 Coteq Netbeheer B.V.

Coteq Netbeheer en de WNT

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is van toepassing op Coteq Netbeheer B.V. Het algemeen toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 223.000 (2022: € 216.000). De in de WNT verplichte verantwoording over de bezoldiging van de topfunctionarissen die werkzaam zijn voor Coteq Netbeheer B.V. vindt plaats in deze jaarrekening.
Het bestuur en de raad van commissarissen van Cogas Holding N.V. voeren werkzaamheden uit voor Cogasgroep als geheel en daarmee dus ook voor Coteq Netbeheer B.V. Het bestuur van Cogas Holding N.V. vormt de directie van Coteq Netbeheer B.V. De audit commissie van de raad van commissarissen van Cogas Holding N.V. is verantwoordelijk voor het toezicht op Coteq Netbeheer B.V.
Het enige lid van het bestuur is in dienst bij Cogas Holding N.V. en kwalificeert daarmee bij Coteq Netbeheer B.V. als leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking. De wettelijke verantwoording van de WNT bij Coteq Netbeheer B.V. richt zich daardoor op de vergoeding die door Coteq Netbeheer B.V. wordt verrekend met Cogas Holding N.V. voor de door de topfunctionaris verrichte arbeid en die bij Cogas Holding N.V. ten laste van het resultaat gebracht is. Hierbij wordt op grond van de Uitvoeringsregeling WNT (artikel 2 en 2a) het bezoldigingsbegrip voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking gehanteerd, dat afwijkt van het bezoldigingsbegrip dat geldt voor topfunctionarissen met dienstbetrekking.

Normonduidelijkheid in de wet normering topinkomens

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken (hierna: BZK) heeft voor boekjaar 2023 de openbaarmakingsverplichting voor WNT- instellingen die deel uitmaken van een groep van rechtspersonen verduidelijkt. Deze verduidelijkingen hebben echter geleid tot verantwoordings- en controleproblemen in de WNT-verantwoording 2023 van WNT-instellingen die deel uitmaken van een groep en waarbij sprake is van intra-groep-detachering. De verantwoordings- en controleproblemen hangen voor deze WNT-instellingen samen met normonduidelijkheid in de WNT. De Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants heeft in NBA Alert 47 een nadere uitwerking opgenomen van de normonduidelijkheid voor WNT-verantwoordingen 2023.
De normonduidelijkheid is ook van toepassing op de WNT-verantwoording 2023 van Coteq Netbeheer B.V. Bij Cogasgroep is voor de WNT namelijk sprake van intra-groep-detachering aangezien het enige lid van het bestuur in dienst is bij Cogas Holding N.V. en de bezoldiging van de het bestuur wordt doorbelast naar de WNT-plichtige instelling Coteq Netbeheer B.V. Het enige lid van het bestuur kwalificeert daarom bij Coteq Netbeheer B.V. als leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking. De WNT-verantwoording bij Coteq Netbeheer B.V. bestaat om deze reden uit de vergoeding die door Cogas Holding N.V. in rekening is gebracht bij Coteq Netbeheer B.V. voor de uitoefening van de functie van de topfunctionaris. De WNT-verantwoording toont niet de bezoldiging die de topfunctionarissen ontvangen vanuit Cogas Holding N.V. De vergoeding die door Cogas Holding N.V. bij Coteq Netbeheer B.V. in rekening wordt gebracht voor de uitoefening van de functie door het lid van het bestuur is gebaseerd op de bezoldiging die de topfunctionaris ontvangt

vanuit Cogas Holding N.V., waarbij rekening wordt gehouden met het bezoldigingsbegrip dat geldt voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking, dat afwijkt van het bezoldigingsbegrip dat geldt voor topfunctionarissen met dienstbetrekking (Uitvoeringsregeling WNT artikel 2 en 2a).

De normonduidelijkheid in de WNT ziet toe op twee onderdelen:

- **Bezoldiging in de situatie van intra-groep detachering:** In de WNT is bepaald dat de bezoldiging van de topfunctionaris bij een WNT-instelling bestaat uit de kosten die door andere groepsmaatschappijen worden doorbelast aan de WNT- instelling met betrekking tot de functievervulling van de topfunctionaris bij die WNT-instelling. De doorbelaste kosten voor de functievervulling van een topfunctionaris dienen te worden bepaald op basis van artikel 2a van de Uitvoeringsregeling. In het geval van intra-groep-detachering is echter niet nader uitgewerkt welke kosten aan het vervullen van de topfunctie moeten worden toegerekend. Er is sprake van een open bezoldigingsbegrip, een limitatieve opsomming in de wet- en regelgeving ontbreekt. In de Uitvoeringsregeling is bijvoorbeeld opgenomen dat bureaukosten onderdeel zijn van de bezoldiging, maar er wordt niet gedefinieerd welke kosten tot de bureaukosten dienen te worden gerekend. Daarnaast wordt niet nader gedefinieerd hoe gemeenschappelijke kosten aan individuele topfunctionarissen of WNT-instellingen moeten worden toegerekend.
- **Omvang dienstverband in de situatie van intra-groep detachering:** De WNT schrijft voor dat doorbelasting aan de WNT- instelling plaats dient te vinden op basis van de deeltijdfactor die de topfunctionaris werkzaam is voor de WNT-instelling. De uitingen van het Ministerie van BZK in 2023 hebben verduidelijkt dat de deeltijdfactor bepaald dient te worden op basis van afspraken met de topfunctionaris in bijvoorbeeld de arbeidsovereenkomst of op basis van een urenregistratie. Als de deeltijdfactor bepaald wordt op basis van gemaakte afspraken met de topfunctionaris, dan dient de WNT-instelling aan te tonen dat deze overeenkomen met de praktijk op basis van een urenregistratie. Het is voor Cogasgroep niet mogelijk om met terugwerkende kracht over heel 2023 te voldoen aan de vereisten voor de benodigde gegevens die door het Ministerie van BZK gedurende 2023 zijn gepubliceerd. Daarnaast is een topfunctionaris binnen een groep van entiteiten doorgaans aangesteld om een groep als geheel aan te sturen. Het is in de WNT onduidelijk hoe deze ‘groepsbrede’ werkzaamheden voor bijvoorbeeld beleid, strategie en personeelszaken dienen te worden toegerekend aan de (WNT-)instellingen binnen een groep.

Vanwege de normonduidelijkheid is Cogasgroep genoodzaakt om op voornoemde onderdelen eigen aannames en uitganspunten te hanteren bij het opstellen van de WNT-verantwoording. Deze aannames en gehanteerde uitgangspunten worden in de WNT-verantwoording hieronder nader toegelicht.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^{e} maand van de functievervulling.

Coteq Netbeheer B.V. heeft voor wat de leidinggevende topfunctionaris de heer G.A. de Haan betreft de deeltijd voor de doorbelasting van de kosten van diens bezoldiging bepaald op basis van fte en wel als volgt: Uitgangspunt 100% (= 100). Dit percentage is verdeeld naar de business units binnen de Cogasgroep op basis van % fte per business unit over 2023. Aan Coteq Netbeheer B.V. (de netbeheerder) is uit hoofde van directe doorbelasting 14,72% toegerekend en uit hoofde van indirecte doorbelasting vanuit Cogas Infra B.V. (die zelf een doorbelasting van 66,45% heeft gekregen) 86,32%. Per saldo is aan Coteq Netbeheer B.V. in 2023 toegerekend: 14,72% + (66,45% x 86,32%) = 72,08%.

Gegevens 2023 **bedragen x € 1**	**G.A. de Haan**
Functiegegevens	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,7208
Dienstbetrekking?	Nee
Bezoldiging[1]	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	134.628
Beloningen betaalbaar op termijn	16.831
Subtotaal	*151.459*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	160.738
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	151.459
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

[1] *Voor het bezoldigingsbegrip in deze tabel, wordt aangesloten bij de WNT uitgaande van een topfunctionaris met dienstbetrekking en bestaat uit de som van de beloning, de belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen en de beloningen betaalbaar op termijn.*

Gegevens 2022	
bedragen x € 1	**G.A. de Haan**
Functiegegevens	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,7155
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	133.746
Beloningen betaalbaar op termijn	17.226
Subtotaal	*150.972*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	154.548
Bezoldiging	150.792

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

De situatie is gedurende het jaar 2023 niet van toepassing.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2023 **bedragen x € 1**	**R.S. Cazemier**	**R. Lubbers-Hilbrands**	**R.A.M. Zwart**
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	19.365	13.336	12.949
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[4]	33.450	22.300	22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	19.365	13.336	12.949
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022			
bedragen x € 1	**A.H. Koops van 't Jagt**	**R.S. Cazemier**	**R. Lubbers-Hilbrands**
Functiegegevens	Voorzitter	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 – 30/06	01/07– 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	8.974	9.107	12.629
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	16.200	16.200	21.600

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	**G.J. Paalman**	**M. van der Veen**
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	12.949	13.397
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.300	22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	12.949	13.397
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2022			
bedragen x € 1	**R.A.M. Zwart**	**G.J. Paalman**	**M. van der Veen**
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/07 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	12.547	12.547	6.346
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.600	21.600	10.800

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder

Gedurende het jaar 2023 niet van toepassing.

1e. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.800

Gedurende het jaar 2023 niet van toepassing.

1f. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.800 waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

Gedurende het jaar 2023 niet van toepassing.

1g. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

Gedurende het jaar 2023 niet van toepassing.

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Gedurende het jaar 2023 niet van toepassing.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen

Almelo, 19 juni 2024

Verklaring Naleving Gedragscode voor Netbeheerders

Aangaande gegevens uit kleinverbruikmeetinrichtingen die op afstand uitleesbaar zijn

Naam rechtspersoon: Coteq Netbeheer B.V.
Statutaire vestigingsplaats: Almelo
Periode: 1.1.2023 tot en met 31.12.2023

Coteq Netbeheer B.V. te Almelo maakt voor het goed kunnen uitvoeren van haar diensten gebruik van meetgegevens die zijn verkregen uit kleinverbruik-meetinrichtingen die op afstand uitleesbaar zijn. In aanvulling op de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) hebben netbeheerders in de Nederlandse energiebranche een gedragscode opgesteld ten aanzien van het gebruik, het vastleggen, het uitwisselen en het bewaren van gegevens die zijn verkregen uit een kleinverbruik-meetinrichting die op afstand uitleesbaar is.

Gedragscode Slim Netbeheer
De Gedragscode Slim Netbeheer is op 19 april 2022 door de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) goedgekeurd. Op 11 juli 2023 heeft de AP Netbeheer Nederland geaccrediteerd als toezichthoudend orgaan op de gedragscode. Hiermee is de gedragscode daadwerkelijk van kracht als AVG-gedragscode.

De Gedragscode ziet op de verwerking van persoonsgegevens door een netbeheerder bij de verwerking van meetgegevens noodzakelijk voor netbeheerdoeleinden. Onder netbeheerdoeleinden worden in deze verstaan de werkzaamheden die een netbeheerder in het kader van zijn wettelijke taak uitvoert om:

- het transport van energie over alle netten op een veilige, betrouwbare en op de meest doelmatige wijze te waarborgen;
- onderbrekingen van het transport van energie te voorkomen en op te lossen;
- de energiebalans op alle netten te handhaven of te herstellen;
- zijn net te beschermen tegen mogelijke invloed van buitenaf.

De website van de brancheverenigingNetbeheer Nederland (https://www.netbeheernederland.nl/gedragscode) is de centrale locatie waar afnemers door de netbeheerders worden geïnformeerd over deze gedragscode. Hier zijn de vastgestelde specifieke netbeheerdoeleinden waarvoor meetgegevens worden gebruikt vermeld, is de wijze opgenomen waarop de belangen van afnemers worden gewaarborgd en staat uitgelegd waar betrokkenen terecht kunnen met hun vragen en klachten.
De netbeheerders hebben in 2023 geen klachten van betrokkenen ontvangen in het kader van de Gedragscode.

De netbeheerders hebben in het kader van de Gedragscode onderstaande verwerkingen van meetgegevens voor specifieke netbeheerdersdoeleinden beoordeeld en vastgesteld. Uit deze beoordelingen blijkt dat er geen verwerkingen zijn die waarschijnlijk een hoog risico hebben voor de rechten en vrijheden van betrokkenen waarvoor de uitvoering van een DPIA-beoordeling noodzakelijk is gebleken. Coteq Netbeheer B.V. heeft gedurende de bovenvermelde periode gebruik gemaakt van geselecteerde verwerkingen:
☐ Storingslokalisatie – het opsporen van storingen

☐ Borgen gewenste spanning bij klanten – voorkomen en oplossen van spanningsproblemen
☐ Borgen gewenste spanning bij klanten – Controleren spanning zonder directe aanleiding
☐ Klantcompensatie na storing
☐ Zonnepanelen detectie
☐ Borgen gewenste spanning bij klanten - Bepalen effectiviteit interventie

Hierbij verklaart mr. G.A. de Haan, als bestuurder in 2023 van Coteq Netbeheer B.V., dat Coteq Netbeheer te Almelo zich gedurende de bovenvermelde periode heeft gehouden aan het gestelde in de regels en verplichtingen, genoemd in de Gedragscode Slim Netbeheer, zoals goedgekeurd door de Autoriteit Persoonsgegevens op 19 april 2022.

Almelo, 19 juni 2023
mr. G.A. de Haan

Overige gegevens

Statutaire bepalingen over de resultaatbestemming
De statutaire bepalingen volgens artikel 22 over de resultaatbestemming luiden als volgt:

De vennootschap kan aan aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die op grond van de wet moeten worden aangehouden. Uitkering van winst geschiedt na vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.

Overig
Vanwege de toepassing van artikel 403 BW2 is er geen accountantscontrole uitgevoerd op de jaarrekening van Coteq Netbeheer B.V.

WNT-verantwoording 2023 Coteq Netbeheer B.V. zoals bekend bij het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK)

Niet-behorend tot de tekst jaarverslag 2023 Coteq Netbeheer B.V.

WNT-verantwoording 2023 Coteq Netbeheer B.V.

Coteq Netbeheer en de WNT

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is van toepassing op Coteq Netbeheer B.V. Het algemeen toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 223.000 (2022: € 216.000). Het bestuur en de raad van commissarissen van Cogas Holding N.V. voeren werkzaamheden uit voor Cogasgroep als geheel en daarmee dus ook voor Coteq Netbeheer B.V. Het bestuur van Cogas Holding N.V. vormt de directie van Coteq Netbeheer B.V. De audit commissie van de raad van commissarissen van Cogas Holding N.V. is verantwoordelijk voor het toezicht op Coteq Netbeheer B.V. Het enige lid van het bestuur is in dienst bij Cogas Holding N.V. en kwalificeert daarmee bij Coteq Netbeheer B.V. als leidinggevende topfunctionaris zonder dienstbetrekking. De wettelijke verantwoording van de WNT bij Coteq Netbeheer B.V. richt zich daardoor op de vergoeding die door Coteq Netbeheer B.V. wordt verrekend met Cogas Holding N.V. voor de door de topfunctionaris verrichte arbeid en die bij Cogas Holding N.V. ten laste van het resultaat gebracht is. Hierbij wordt op grond van de Uitvoeringsregeling WNT (artikel 2 en 2a) het bezoldigingsbegrip voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking gehanteerd, dat afwijkt van het bezoldigingsbegrip dat geldt voor topfunctionarissen met dienstbetrekking.

Normonduidelijkheid in de wet normering topinkomens

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken (hierna: BZK) heeft voor boekjaar 2023 de openbaarmakingsverplichting voor WNT- instellingen die deel uitmaken van een groep van rechtspersonen verduidelijkt. Deze verduidelijkingen hebben echter geleid tot verantwoordings- en controleproblemen in de WNT-verantwoording 2023 van WNT-instellingen die deel uitmaken van een groep en waarbij sprake is van intra-groep-detachering. De verantwoordings- en controleproblemen hangen voor deze WNT-instellingen samen met normonduidelijkheid in de WNT. De Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants heeft in NBA Alert 47 een nadere uitwerking opgenomen van de normonduidelijkheid voor WNT-verantwoordingen 2023. De normonduidelijkheid is ook van toepassing op de WNT-verantwoording 2023 van Coteq Netbeheer B.V.

De normonduidelijkheid in de WNT ziet toe op zowel de leidinggevende topfunctionarissen als de toezichthouders en wel op de volgende twee onderdelen:

- Bezoldiging in de situatie van intra-groep detachering: In de WNT is bepaald dat de bezoldiging van de (toezichthoudende) topfunctionaris bij een WNT-instelling bestaat uit de kosten die door andere groepsmaatschappijen worden doorbelast aan de WNT- instelling met betrekking tot de functievervulling van de topfunctionaris bij die WNT-instelling. De doorbelaste kosten voor de functievervulling van een topfunctionaris dienen te worden bepaald op basis van artikel 2a van de Uitvoeringsregeling. In het geval van intra-groep-detachering is echter niet nader uitgewerkt welke kosten aan het vervullen van de topfunctie moeten worden toegerekend. Er is sprake van een open bezoldigingsbegrip, een limitatieve opsomming in de wet- en regelgeving ontbreekt. In de Uitvoeringsregeling is bijvoorbeeld opgenomen dat bureaukosten onderdeel zijn van de bezoldiging, maar er wordt niet

gedefinieerd welke kosten tot de bureaukosten dienen te worden gerekend. Daarnaast wordt niet nader gedefinieerd hoe gemeenschappelijke kosten aan individuele topfunctionarissen of WNT-instellingen moeten worden toegerekend.

- Omvang dienstverband in de situatie van intra-groep detachering: De WNT schrijft voor dat doorbelasting aan de WNT- instelling plaats dient te vinden op basis van de deeltijdfactor die de topfunctionaris werkzaam is voor de WNT-instelling. De uitingen van het Ministerie van BZK in 2023 hebben verduidelijkt dat de deeltijdfactor bepaald dient te worden op basis van afspraken met de topfunctionaris in bijvoorbeeld de arbeidsovereenkomst of op basis van een urenregistratie. Als de deeltijdfactor bepaald wordt op basis van gemaakte afspraken met de (toezichthoudende) topfunctionaris, dan dient de WNT-instelling aan te tonen dat deze overeenkomen met de praktijk op basis van een urenregistratie. Het is voor Cogasgroep niet mogelijk om over heel 2023 te voldoen aan de vereisten voor de benodigde gegevens die door het Ministerie van BZK gedurende 2023 zijn gepubliceerd. Daarnaast is enerzijds een topfunctionaris binnen een groep van entiteiten doorgaans aangesteld om een groep als geheel aan te sturen, en anderzijds topfunctionarissen uit de groep om een toezichthoudende functie te vervullen. Het is in de WNT onduidelijk hoe deze 'groepsbrede' werkzaamheden voor bijvoorbeeld beleid, strategie, toezicht en personeelszaken dienen te worden toegerekend aan de (WNT-)instellingen binnen een groep.

Vergelijkende cijfers 2022
In de WNT verantwoording over 2022 is niet van intra-groep detachering uitgegaan. In deze verantwoording zijn de vergelijkende cijfers aangepast conform de bovenstaande uitgangspunten zoals deze over 2023 gelden.

Per 24 juni 2024 heeft Coteq Netbeheer B.V. haar jaarrekening 2023 gepubliceerd waarin een WNT verantwoording is opgenomen. Daarin is toegelicht dat voor het WNT bezoldigingsbegrip is aangesloten op de situatie topfunctionaris met dienstverband. Bijgaande verantwoording wijkt op dit onderdeel daarmee af van de eerder gepubliceerde WNT verantwoording.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^{e} maand van de functievervulling

Coteq Netbeheer B.V. is onderdeel van de Cogasgroep. De leidinggevende topfunctionaris, de heer G.A. de Haan, is in loondienst bij Cogas Holding N.V., waardoor er sprake is van intra-groep detachering. Coteq Netbeheer B.V. heeft voor de topfunctionaris de deeltijdfactor voor de doorbelasting van de kosten van diens bezoldiging bepaald op basis van fte en wel als volgt: Uitgangspunt 100% (= 100). Dit percentage is verdeeld naar de business units binnen de Cogasgroep op basis van % fte per business unit over 2023. Aan Coteq Netbeheer B.V. (de netbeheerder) is uit hoofde van directe doorbelasting 14,72% toegerekend en uit hoofde van indirecte doorbelasting vanuit Cogas Infra B.V. (die zelf een doorbelasting van 66,45% heeft gekregen) 86,32%. Per saldo is aan Coteq Netbeheer B.V. in 2023 toegerekend: 14,72% + (66,45% x 86,32%) = 72,08%.

Een overschrijding wordt verrekend in rekening-courant tussen Coteq Netbeheer B.V. en Cogas Holding N.V.

Gegevens 2023 **bedragen x € 1**	**G.A. de Haan**	
Functiegegevens	Directeur-bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 – 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,7208	
Dienstbetrekking?	nee	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	142.797	
Beloningen betaalbaar op termijn	23.776	
Subtotaal	*166.573*	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	160.738	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	5.835	
Bezoldiging	166.573	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	5.835	Niet toegestaan
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	Te vorderen van Cogas Holding N.V.	

Gegevens 2022 **bedragen x € 1**	**G.A. de Haan**	
Functiegegevens	Directeur-bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 – 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,7155	
Dienstbetrekking?	nee	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	140.838	
Beloningen betaalbaar op termijn	23.601	
Subtotaal	*164.439*	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	154.548	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	9.891	
Bezoldiging	164.439	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	9.891	Niet toegestaan
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	Te vorderen van Cogas Holding N.V.	

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Toezichthoudende topfunctionarissen worden door Cogas Holding N.V. betaald voor hun dienstverlening, waardoor er sprake is van intra-groep detachering. Coteq Netbeheer B.V. heeft voor deze toezichthoudende topfunctionaris de deeltijdfactor voor de doorbelasting van de kosten van diens bezoldiging op basis van dezelfde verdeelsleutel zoals gehanteerd voor de leidinggevende topfunctionaris bepaald.

Gegevens 2023			
bedragen x € 1	**R.S. Cazemier**	**R. Lubbers-Hilbrands**	**R.A.M. Zwart**
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Toerekeningsfactor	0,7208	0,7208	0,7208
Bezoldiging			
Bezoldiging	13.502	9.403	9.334
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	24.111	16.074	16.074
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	13.502	9.403	9.334
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022			
bedragen x € 1	**A.H. Koops van 't Jagt**	**R.S. Cazemier**	**R. Lubbers-Hilbrands**
Functiegegevens	Voorzitter	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 – 30/06	01/07– 31/12	01/01 – 31/12
Toerekeningsfactor	0,7155	0,7155	0,7155
Bezoldiging			
Bezoldiging	6.421	6.516	9.036
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	11.591	11.591	15.455

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	**G.J. Paalman**	**M. van der Veen**
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Toerekeningsfactor	0,7208	0,7208
Bezoldiging		
Bezoldiging	9.334	9.414
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	16.074	16.074
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	9.334	9.414
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2022			
bedragen x € 1	**R.A.M. Zwart**	**G.J. Paalman**	**M. van der Veen**
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/07 – 31/12
Toerekeningsfactor	0,7155	0,7155	0,7155
Bezoldiging			
Bezoldiging	8.977	8.977	4.541
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.455	15.455	7.727

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder

Gedurende het jaar 2023 niet van toepassing.

1e. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.900

Gedurende het jaar 2023 niet van toepassing.

1f. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.900 waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

Gedurende het jaar 2023 niet van toepassing.

1g. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

Gedurende het jaar 2023 niet van toepassing.

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Gedurende het jaar 2023 niet van toepassing.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Almelo, 2 juli 2024