Nalevingsverslag 2021

Reglement werknemers netbeheerder in een groep
met betrekking tot geheimhouding en een verbod op discriminatoir handelen

Auteur: Coteq Netbeheer B.V.
Datum: 23 juni 2022
Definitief



Inhoudsopgave

1 Inleiding 3

2 Positie netbeheerder binnen Cogas – groep 4

3 Meldingen en maatregelen Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
3.1 Meldingen 5
3.2 Maatregelen 5

1 Inleiding

Artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 (verder “E-wet” genoemd) en artikel 3c van de Gaswet (verder “G-wet” genoemd) geven aan dat de netbeheerder die deel uitmaakt van een groep als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek een (compliance) reglement moet vaststellen. In dit reglement moeten regels gesteld worden die beogen discriminatie bij de uitoefening van de taken en bevoegdheden op grond van de E-wet en G-wet van de netbeheerder te voorkomen. Het reglement bevat in ieder geval regels ten aanzien van het gedrag van werknemers.
Coteq heeft hiervoor een ‘Reglement werknemers netbeheerder in een groep met betrekking tot geheimhouding en een verbod op discriminatoir handelen’ (verder ‘reglement’ genoemd) opgesteld.

Coteq vindt het van groot belang dat op een veilige en integere manier met informatie wordt omgegaan. Coteq verbindt daartoe elke werknemer aan het reglement en ziet erop toe dat het reglement nauwgezet wordt nageleefd. Jaarlijks stelt Coteq een verslag op over de wijze waarop uitvoering is gegeven aan het reglement en welke maatregelen in dat kader zijn genomen. Het verslag wordt naar de toezichthouder ACM gezonden en op de website van Coteq gepubliceerd.
Dit nalevingsverslag geeft een formele invulling aan het belang dat Coteq hecht aan het op een veilige manier omgaan met informatie en de plicht conform artikel 11b lid 3 E-wet en artikel 3c lid 3 van de G-wet tot het opstellen van een nalevingsverslag.

2 Positie netbeheerder binnen Cogas – groep

De netbeheerder binnen de Cogasgroep is Coteq Netbeheer B.V.

Coteq verzorgt het transport van elektriciteit en gas in een groot deel van Twente plus de Sallandse gemeente Hardenberg.

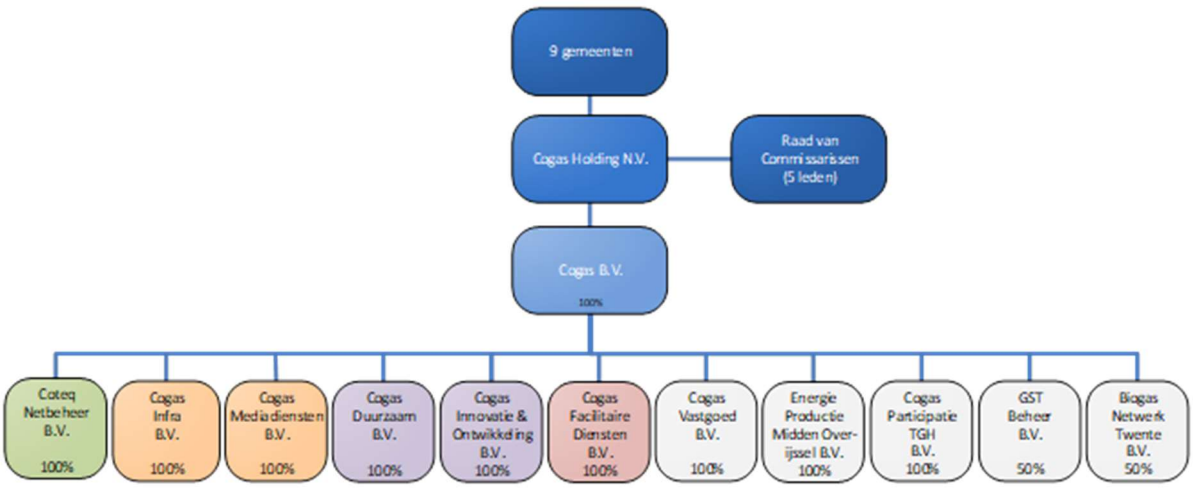
De Cogasgroep bestond in 2021 uit de moedermaatschappij Cogas Holding N.V., haar dochter Cogas B.V. en de daaronder hangende dochtervennootschappen:

Cogas Holding N.V. vormt, samen met onderstaande vennootschappen, een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en de omzetbelasting:
100% dochterondernemingen:

- Cogas B.V.
- Coteq Netbeheer B.V.
- Cogas Infra B.V.
- Cogas Mediadiensten B.V.
- Cogas Duurzaam B.V.
- Cogas Innovatie & Ontwikkeling B.V.
- Cogas Facilitaire Diensten B.V.
- Cogas Vastgoed B.V.
- Energie Productie Midden Overijssel B.V.
- Cogas Participatie TGH B.V.

50% deelnemingen:

- GST Beheer B.V.
- Biogas Netwerk Twente B.V.



Binnen Coteq is de afdeling Asset Management en Regulering verantwoordelijk voor de interpretatie en implementatie van de Gaswet en de Elektriciteitswet en de van deze wetten afgeleide wet- en regelgeving. De adviseur regulering, die een dienstverband heeft bij Coteq, vervult in het verslagjaar de rol van compliance officer. De eindverantwoordelijkheid voor de verslaglegging en de controle op de naleving van het reglement berust bij de directeur van Coteq.

Het toezicht met betrekking tot de vertrouwelijkheidverklaring richt zich in het bijzonder op:

- de omgang van de medewerkers met vertrouwelijke gegevens (artikel 79 E-Wet en artikel 37 G-wet);
- het niet bevoordelen van de groepsmaatschappijen (artikel 17b E-Wet en artikel 10c G-wet);
- het voorkomen van discriminatie bij het uitbesteden van werkzaamheden (artikel 11b E-wet en artikel 3c G-wet).

3 Meldingen en maatregelen

3.1 Meldingen

Coteq heeft in het verslagjaar 2021 geen interne of externe meldingen ontvangen van non-compliance incidenten.

3.2 Maatregelen

Op de volgende wijze is er binnen Coteq en door de compliance officer in het verslagjaar toezicht gehouden op naleving van het regelement.

Aandacht voor omgaan met gegevens
De wetgeving, de toegenomen behoeften aan gegevens en inzichten voor het realiseren van de energietransitie en de context waarbij continue aandacht voor beveiliging van data een vereiste is, maakt dat informatiebeveiliging als continu bedrijfsproces is gaan gelden voor Coteq en de Cogasgroep. Vanuit de eigen bedrijfsvoering en in nauwe samenwerking met alle netbeheerders en overheid wordt het beleid en de uitvoering op peil gehouden.

De stuurgroep Security werkt risico gebaseerd aan de ‘security roadmap’. Er is dit jaar extra aandacht geweest voor informatiebeveiliging en veiligheid. In het kader daarvan is elke werknemer gevraagd de training informatiebeveiliging te volgen en af te ronden voor 1 april 2022 en zijn onder meer de brochures beleidskader informatiebeveiliging en Security-magazine opgesteld en uitgereikt. Middels oefeningen wordt op regelmatige basis de weerbaarheid van de organisatie getoetst.

Ondertekening van het reglement
Bij indiensttreding vraagt Coteq aan nieuwe medewerkers om de verklaring te ondertekenen. Van alle nieuw in dienst getreden medewerkers en ingehuurde medewerkers in 2021 zijn de ondertekende verklaringen volledig en actueel. HRM heeft alle ondertekende verklaringen in beheer.

Op non-discriminatoire wijze verstrekken van gegevens
Coteq publiceert jaarlijks geaggregeerde verbruiksgegevens van alle kleinverbruik aansluitingen. Deze open data is conform de sector standaard opgesteld, niet te herleiden naar een individu, bevat geen verrijkingen en wordt gratis via de website openbaar gesteld. Hiermee geeft Coteq op non-discriminatoire wijze invulling aan de faciliterende rol van de regionale netbeheerders bij de veranderingen in de energiemarkt. In 2021 heeft Coteq diverse (externe) dataverzoeken met behulp van het beleid dataverstrekking en daarvoor opgestelde toetsingskader op non-discriminatoire wijze beoordeeld.

Externe audit
In 2021 vond de externe audit Privacy & Security slimme meterinfrastructuur plaats. In deze audit is de naleving van het reglement werknemers geaudit en door de auditor is voor dit onderwerp assurance afgegeven.

Veilig omgaan met gegevens
Coteq heeft in 2020/ 2021 een herijking uitgevoerd op het bestaande beleid voor informatiebeveiliging. De organisatie is hierin sterk geprofessionaliseerd, kort cyclische monitoring & sturing is hiervoor ingericht.

Energietransitie
In het kader van de energietransitie zijn veel gegevens nodig van en voor verschillende partijen. Via de thema's energievisie, informatiemanagement en uitwerkingen jaarplannen is binnen de Cogas groep op verschillende momenten aandacht gevestigd op de elementen omtrent transparantie, veilig omgaan met gegevens en non-discriminatoir gedrag.